

PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) DALAM PROSES REKRUTMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu)

Nanik Roihatul Jannah¹, Yaqub Cikusin², Roni Pindahanto Widodo³

Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Islam Malang,

Jl.MT Haryono 193 Malang, 65144 Indonesia

LPPM Unisma Jl. MT. Haryono 193 Malang, 65144 Indonesia

E-mail: roihatuljannah97@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan hasil penelitian yang menggambarkan tentang proses rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu dan juga menggambarkan cara-cara Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu dalam melaksanakan Rekrutmen yang berkualitas. Latar belakang penelitian ini berawal dari banyaknya isu masyarakat perihal rekrutmen Pegawai Negeri Sipil yang mengandung orang dalam ataupun suap menyuap, dan pada akhirnya tahun 2018 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu mengadakan rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu dengan menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Test). oleh karena itu penulis ingin mengetahui bagaimana proses rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu dan bagaimana cara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu dalam melaksanakan rekrutmen yang berkualitas. metode penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu penelitian yang digunakan untuk menggambarkan peristiwa maupun fenomena yang terjadi di lapangan, pada pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. peneliti menggunakan perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, Triagulasi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan tiga komponen yaitu antara lain reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) proses rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Batu pada tahun 2018 kali pertama melakukan sebuah rekrutmen dengan menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Test) (2) cara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu dalam melaksanakan Rekrutmen yang berkualitas ialah dengan menggunakan pembaruan sistem dalam rekrutmen dengan menggunakan CAT (Computer Assisted Test). dan selain itu dengan memantapkan standart kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan jabatan yang dibutuhkan. berdasarkan penelitian dan pembahasan maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut : melakukan evaluasi terhadap perannya dalam melaksanakan rekrutmen Cpn Kota Batu. Pemerintah Kota Batu khususnya BKPSDM Kota Batu diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab bisa berjalan dengan maksimal.

Kata Kunci : Proses Rekrutmen, Rekrutmen yang berkualitas, kendala rekrutmen.

Pendahuluan

Dalam upaya memajukan negara Indonesia Pemerintah mempunyai suatu andil yang sangat berpengaruh dan sangat penting. Maka dari itu untuk memajukan negara Indonesia dibutuhkanlah suatu pegawai / Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berkompeten, berkualitas dan berintegritas serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Peranan aparatur yang strategis dalam penyelenggaraan pelayanan publik tentunya harus didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang ada agar dapat tercapai penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien. Namun realitanya saat ini masih banyak aparatur pemerintah bukan menjadi public service atau pelayan bagi masyarakat, tetapi malah sebaliknya mereka lebih untuk dilayani oleh masyarakat.

Proses rekrutmen pegawai Negeri Sipil (PNS) menjadi fokus penulis dikarenakan banyaknya isu masyarakat perihal perekrutan PNS yang mengandung unsur orang dalam ataupun suap menyuap, dan tidak tepatnya SDM yang tersaring dalam perekrutan PNS sehingga menimbulkan ketidaksesuaian dengan teori "the right man on the right place".

Untuk mendapatkan Pegawai Negeri yang berkompeten dalam bidangnya, serta untuk mencegah adanya KKN (Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme) dalam Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil, maka dari itu untuk proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil pada tahun 2018 Kota Batu menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Test).

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di paparkan diatas, maka peneliti merumuskan rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana proses rekrutmen pegawai negeri sipil di kota Batu ?
2. Bagaimana Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu dalam melaksanakan rekrutmen yang berkualitas ?

Jenis Penelitian

Guna menjawab sebuah pertanyaan-pertanyaan yang ada, peneliti memilih menggunakan metode deskriptif kualitatif, yang mana dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif ini mampu menafsirkan fenomena yang terjadi dari waktu ke waktu., dalam hal ini juga diharapkan nantinya dapat memberikan suatu gambaran tentang permasalahan atau fenomena yang ada dengan menganalisa dan menyajikan fakta secara baik

Fokus Penelitian

Fokus penelitian digunakan sebagai dasar dalam pengumpulan data peneliti. yaitu sebagai berikut :

- Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu
- Cara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu Dalam melaksanakan rekrutmen yang berkualitas
- Kelebihan dalam proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Batu dengan menggunakan Sistem CAT
- kendala saat Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Batu

Lokasi Penelitian

Adapun yang dimaksud dengan lokasi penelitian ini adalah tempat atau lokasi dimana penelitian akan dilakukan untuk memperoleh data atau informasi terkait dengan permasalahan yang akan diteliti. Lokasi penelitian dalam penelitian ini adalah di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu.

Sumber Data

Data primer adalah data yang diperoleh pada saat peneliti sedang melakukan penelitian secara langsung atau di tempat penelitian melalui wawancara, observasi, maupun dokumentasi terhadap narasumber yang dijadikan informan penelitian. Narasumber yang dipilih oleh peneliti yaitu :

- Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu.
- Kepala Bidang Mutasi Bkpsdm Kota Batu

- Kepala Sub Bidang Data dan Formasi
- Bagian Arsiparis ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu.
- Peserta/pegawai yang pernah mengikuti tes Pns di Kota Batu.

Teknik Analisis Data, langkah-langkahnya adalah sebagai berikut :

1. pengumpulan data
2. reduksi Data
3. Penyajian Data
4. Penarikan Kesimpulan / Verifikasi.

Di dalam pengujian keabsahan data, metode penelitian kualitatif menggunakan validitas internal (credibility) pada aspek nilai kebenaran (Sugiyono 2014:34). Uji Validasi internal dalam penelitian kualitatif dapat dilakukan dengan beberapa cara sebagai berikut : a. Perpanjangan Pengamatan, b. Meningkatkan Ketekunan, c. Triangulasi

Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Batu

Adapun Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu ialah:

Mengajukan Formasi

Menurut Bapak Moch.Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi BKPSDM mengatakan :

Proses pembentukan formasi itu diawali dari pengisian e-formasi oleh Skpd (Satuan Kerja Perangkat Daerah). Dan e-formasi merupakan aplikasi kebutuhan pegawai dari menpan (Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara). Setelah masing-masing Skpd mengisi e-formasi dari menpan, maka dari situ dapat diketahui Bkpsdm kurang apa terus mengusulkan apa, dinas pendidikan kurang apa terus mengusulkan apa, dinas kesehatan kurang apa terus mengusulkan apa. Dan setelah pengisian e-formasi selesai, dan disetujui oleh menpan, lalu akan ditetapkan oleh keputusan menpan. Kemudian diturunkan ke daerah, lalu diumumkan oleh daerah.Dan untuk tahun 2018 ini pemkot batu membuka 236 kursi. Tenaga guru :181,

tenaga kesehatan :36, tenaga teknik :12 dan tenaga honorer eks K2

Menurut Bapak Moch. Muslih selaku Kasubid data dan formasi di kantor Bkpsdm dan juga selaku panitia tes Cpnns 2018 di kota Batu, dan beliau mengatakan bahwa : “Setelah formasi disetujui oleh menpan dan juga telah di umumin di web Bkn dan juga web Bkpsdm, itu artinya pendaftaran Cpnns telah resmi dibuka,. Dan untuk pendaftaran Cpnns hanya bisa dilakukan disitus resmi yang telah disediakan oleh Bkn”

Seleksi Administrasi

Seleksi administrasi atau seleksi manajemen yaitu seleksi surat-surat yang dimiliki pelamar untuk memilih apakah sudah sesuai dengan persyaratan yang diminta perusahaan atau instansi.

Hal ini juga di sampaikan oleh Bapak Moch.Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi bahwa : “Setelah peserta mendaftar secara online, dan mengupload berkas yang harus diupload, peserta diminta untuk mengirim berkas tersebut ke kantor Bkpsdm. Dan setelah itu akan kami verifikasi data tersebut”.

Seleksi Kompetensi Dasar (SKD)

Bapak Zulkarnain selaku Kabid Mutasi mengatakan bahwa : “pada saat SKD peserta akan diberi 100 soal dengan waktu 90 menit untuk mengerkannya, dan untuk jenis soalnya itu ada 3 mbak, TWK, TIU dan TKP. karna kita sistemnya CAT, maka hasil akan keluar ketika peserta selesai mengerjakan soal”

Seleksi Kompetensi Bidang (SKB)

Menurut Bapak Zulkarnain selaku Kabid Mutasi Bkpsdm menjelaskan bahwa : “SKB kita menggunakan sistem CAT yang sesuai dengan jabatan yang dilamar dengan jumlah soal 100 dan waktunya sama seperti SKD yaitu 90 menit dan tidak ada tahapan interview dan hasil langsung keluar setelah selesai mengerjakan soal”.

Hal tersebut sama seperti yang dikatakan oleh Ibu Nurul Ulfa Mariana selaku peserta yang lolos seleksi Cpnns kota batu 2018, beliau mengatakan : “saya kemaren sewaktu SKD itu hanya mengerjakan soal seputaran pelajaran sekolah dari SD sampai SMA, jadi ya dikarenakan saya juga guru jadi menurut saya mudah sih untuk soal-soalnya. Dan untuk hasilnya

langsung keluar dari laptop setelah saya selesai mengerjakan soal. tapi untuk mengetahui lulus tidaknya saya harus menunggu pengumuman resmi dari BKN”

Pemberkasan

Menurut Bapak Moch. Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi BKPSDM Kota Batu : “Pemberkasan itu peserta disuruh menyerahkan atau mengumpulkan dokumen-dokumen yang telah ditentukan ke kantor BKPSDM seperti surat lamaran yang harus ditulis tangan dan bermatrai Rp.6000, semua ijazah yang dimiliki, akreditasi kampus atau jurusan, DRH, surat pernyataan tidak akan mengajukan pidah, SKCK, surat kesehatan, foto copi sertifikat yang dipunya, foto kopi ktp. Itu semua nanti diserahkan ke Kantor BKPSDM”

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu dalam Melaksanakan Rekrutmen yang Berkualitas.

Menurut Bapak Moch. Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi BKPSDM Kota Batu. “Tahun 2018 Kota Batu telah menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Tes) dalam seleksi CPNS. Dan hal tersebut sangat membantu dan mempermudah pada proses rekrutmen CPNS Kota Batu, karna dengan adanya sistem CAT itu kita dapat menyingkat waktu rekrutmen dan juga kita dapat mempermudah peserta mendaftar dikarenakan semuanya sistemnya sudah online. Dan dalam CAT ini peserta dan masyarakat dapat langsung mengetahui hasilnya secara langsung setelah peserta selesai mengerjakan soal atau setelah waktunya habis. Jadi dalam seleksi ini sudah sangat sulit sekali dilakukan sebuah kecurangan”

Bapak Moch. Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi Bkpsdm Kota Batu mengatakan bahwa : “Cara Bkpsdm untuk membuat rekrutmen yang berkualitas ya salah satunya dengan memantapkan standar sih mbak, yang dimaksud standart itu standart kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan yang kita butuhkan. Misalkan nih ya kita butuh jabatan pengelola keuangan, jadi yang kita cari ya sarjana ekonomi dan akuntansi. Dan kita juga melihat ipk nya berapa sih, karena bukan asal sarjana ekonomi dan akuntansi saja yang kita trima, tapi kita juga

melihat ipk nya berapa. Karna jika ipk nya bagus dapat dikatakan dia mampu”

Tetapi dalam melaksanakan rekrutmen CPNS tahun 2018 di Kota Batu yang menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Tes) BKPSDM Kota Batu mengalami suatu hambatan, sebagaimana yang di katakan oleh Bapak Zulkarnain selaku Kabid Mutasi Bkpsdm Kota Batu : “ya mungkin dikarenakan ini baru pertama kalinya ya kita melaksanakan rekrutmen dengan sistem CAT atau sistemnya semuanya kan online, jadi masih terdapat calon peserta yang bingung tentang tata cara pendaftarannya. Sampai-sampai kemaren itu ada peserta yang mengunggah foto kucing, padahal seharusnya foto pribadi yang diunggah. Entah itu disengaja atau tidak saya kurang faham. tapi intinya dalam seleksi administrasi ya otomatis langsung gugur”

Selain kendala diatas, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia juga mengalami kendala dari pihak panitia, hal tersebut diungkapkan oleh Bapak Moch. Muslih selaku Kasubid Data dan Formasi Bkpsdm Kota Batu, sekaligus penanggung jawab Tim Verivikator CPNS Kota Batu tahun 2018 : “Kalau kendala dari panitia sendiri juga ada mbak, kendalanya kalau kemaren itu ketidakmerataan kemampuan dalam verivikasi data. Jadi dari panitia itu masih ada panitia yang bingung saat sedang verivikasi. Dan selain itu juga saat tes atau SKD berlangsung, ada beberapa panitia yang belum paham tentang tata aturan seleksi”

Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Batu

Adapun Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu ialah :

a) Mengajukan Formasi. Proses pembentukan formasi diawali dari pengisian e-formasi oleh Skpd (Satuan Kerja Perangkat Daerah). Dan e-formasi merupakan aplikasi kebutuhan pegawai dari menpan (Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara). Setelah masing-masing Skpd mengisi e-formasi dari menpan, maka dari situ dapat diketahui setiap dinas kurang apa. Dan untuk tahun 2018 ini pemkot batu membuka 236 kursi dengan rincian tenaga guru

sebanyak 181 kursi, tenaga kesehatan sebanyak 36 kursi, tenaga teknis 12 kursi, dan tenaga honorer eks K2 sebanyak 7 kursi. Pendaftaran Cpn hanya dapat dilakukan di situs resmi yang telah disediakan oleh Bkn yakni di <https://sscn.bkn.go.id> dan tidak dilakukan melalui pos ataupun melalui laman yang lainnya. dan setelah melakukan pendaftaran melalui laman tersebut pelamar diwajibkan untuk mengirimkan berkas yang telah ditentukan ke Panitia Seleksi CPNS Pemerintah Kota Batu dengan alamat Balai Kota Among Tani Kota Batu Jalan Panglima Sudirman 507 Kota Batu, Gedung A Lt 1 (BKPSDM).

b) Seleksi Administrasi. Seleksi administrasi atau seleksi manajemen yaitu seleksi surat-surat yang dimiliki pelamar untuk memilih apakah sudah sesuai dengan persyaratan yang diminta perusahaan atau instansi. Hal ini dilakukan untuk mencocokkan dengan data yang dikirim melalui online. Apabila ada data yang kurang tepat, bisa dicocokkan dengan berkas yang dikirim.

c) Seleksi Kompetensi Dasar (SKD). Peserta yang lolos Seleksi Administrasi bisa mengikutitahap selanjutnya yakni Seleksi Kompetensi Dasar (SKD). dalam SKD ini peserta akan diberikan waktu 90 menit untuk mengerjakan 100 soal dengan kategori soal Tes Wawasan Kebangsaan (TWK), Tes Intelegensi Umum (TIU) dan Tes Karakteristik Pribadi (TKP). dan untuk Lokasi SKD waktu itu bertempat di SMKN 2 Malang.

d) Seleksi Kompetensi Bidang (SKB). Setelah peserta dinyatakan lolos dalam tahap Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) maka peserta dapat mengikuti tahap selanjutnya yakni Seleksi Kompetensi Bidang (SKB). dalam Seleksi Kompetensi Bidang disini peserta akan mengerjakan soal yang berkaitan dengan jabatan yang dilamar. sebagaimana seperti SKD, dalam SKB ini peserta juga diberikan waktu 90 menit untuk mengerjakan 100 soal. dan lokasi SKB pada tahun 2018 dilaksanakan di Balai Serba Guna, Kompleks GOR Kaliwates, jalan Nusantara 12.

e) Pemberkasan. Dalam pemberkasan, peserta diminta untuk melengkapi dan mengumpulkan berkas-berkas yang di minta oleh panitia ke Kantor Bkpsdm Kota Batu dalam waktu yang telah di tentukan. Setelah peserta mengumpulkan berkas

tersebut panitia akan melakukan verifikasi data lalu diajukan ke BKN melalui Aplikasi SAPK (Sistem Aplikasi Pengelola Kepegawaian) setelah itu dapat pertek (pertimbangan teknis) dan peserta melakukan suatu pembinaan di dodikjur (Rampal) selama 3 hari barulah setelah itu peserta akan mendapatkan SK. dan peserta resmi dinyatakan menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam menjalankan Rekrutmen yang berkualitas

Dalam seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) di Kota Batu pada tahun 2018, telah melakukan suatu perubahan untuk meningkatkan kualitas rekrutmen dari pada seleksi Cpn sebelumnya, yakni dalam Proses Seleksi Cpn tahun 2018 Kota Batu telah menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Tes. Computer Assisted Tes (CAT) merupakan tes dalam seleksi CPNS berbasis komputer, dimana nilai dapat langsung diketahui setelah peserta selesai menge

Selain sistem sudah seluruhnya menggunakan internet dan juga CAT, BKPSDM juga memantapkan standart kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan jabatan yang dibutuhkan rjakan soal.

Tetapi dalam melaksanakan rekrutmen CPNS tahun 2018 di Kota Batu yang menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Tes), Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu juga mengalami suatu kendala, yakni masih terdapat peserta yang belum mengerti tata cara pendaftaran CPNS Kota Batu, dan terdapat peserta yang tidak mengupload foto pribadi ketika pendaftaran CPNS melainkan menggunakan foto kucing. Dan kendala atau hambatan yang dialami oleh panitia yakni ketidakmerataan kemampuan panitia dalam verifikasi berkas peserta, jadi masih terdapat panitia yang masih bingung pada saat verifikasi data, selain kendala tersebut panitia juga mengalami kendala saat verifikasi yakni tiba tiba lampu mati dan dikarenakan semua prosesnya menggunakan internet atau elektronik jadi jaringan tiba tiba drop. Dan selain itu pada saat tes atau SKD masih terdapat panitia yang belum paham tentang tata peraturan seleksi.

Kesimpulan

Berdasarkan dari uraian hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tahun 2018 merupakan tahun pertama BKPSDM melaksanakan rekrutmen dengan menggunakan sistem CAT (Computer Assisted Tes), dimana semua prosesnya menggunakan internet. dan untuk proses rekrutmen CPNS Kota Batu diawali dari pengajuan Formasi ke Menpan, jika formasi telah disetujui oleh menpan dan diturunkan ke daerah lalu di lalu di umumkan oleh daerah, dan setelah itu pendaftaran di buka, untuk pendaftarannya hanya dapat dilakukan di laman resmi BKN yakni <https://sscn.bkn.go.id/> . dan setelah itu tahap selanjutnya seleksi Administrasi, dan jika peserta lolos Seleksi Administrasi peserta dapat mengikuti Seleksi Kompetensi Dasar (SKD), dan selanjutnya Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) dan terakhir pemberkasan.
2. Cara Bkpsdm dalam melaksanakan rekrutmen yang berkualitas yakni dengan memakai sistem CAT (Computer Assisted Tes) karna dengan menggunakan sistem tersebut dapat mempermudah dan mempersingkat proses rekrutmen. dan selain itu dengan memantapkan standart kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan jabatan yang dibutuhkan.

Saran

Melakukan evaluasi terhadap perannya dalam melaksanakan rekrutmen Cpnk Kota Batu. Dan Pemerintah Kota Batu khususnya BKPSDM Kota Batu diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab bisa berjalan dengan maksimal.

Daftar Pustaka

- Alam, Nur,S.H.,M.Si. Drs.Harmon Harun.2007, Himpunan Undang-undang Kepegawaian 2002-2004 Reformasi Administrasi Publik,Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Darma. 2004, Manajemen Kepegawaian dan Sistem Rekrutmen Pegawai di Indonesia. Jakarta, Penerbit Liberty.
- Hartini, Sri,S.H.,M.H. Hj.Setiajeng Kadarsih,S.H.,M.H. Tedi Sudarjat,S.H. 2008,

Hukum Kepegawaian di Indonesia, Jakarta: Sinar Grafika

- Lestari, Sri. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- Moloeng J, Lexy. 2017, Metode Penelitian Kualitatif, Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mukhlis, Suhardi. 2012. Administrasi Kepegawaian. Yogyakarta: LeutikaPrio
- Mulyana, Deddy. 2003, Metode Penelitian Kualitatif :Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Sumber Jurnal :

- Elga Septhinna, Abdul Hakim, Andy Fefta Wijaya. 2012 “Proses Rekrutmen Sumber Daya Aparatur Dinas Pendidikan (Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)”. Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol 2, No.1 , Hal 165-173.

Sumber Skripsi :

- Marselina Merlin. 2013. “Proses Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tana Roja”
- Andi Permana. 2014. “Pelaksanaan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Dengan Sistem Computer Assisted Test (CAT) Di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional I Yogyakarta”