

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN.**

(Studi pada KUD Gondanglegi)

Oleh :

Dasri Mauliddinar Pertiwi*)

dasrimauliddinarpertiwi@gmail.com

Muhammad Mansur)**

Afi Rachmat Slamet*)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi. Sampel dalam penelitian ini diambil dari 50 responden karyawan KUD Gondanglegi. Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode sensus. Serta dan menggunakan analisis statistik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa gaya kepemimpinan sebesar 0,109 , motivasi sebesar 0,240 dan disiplin kerja sebesar 0,347. Hal ini menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi, gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The aim of this study was to know the influence of leadership style, motivation and discipline of work toward the employee performance of KUD Gondanglegi. The subject of the study was from the employee of KUD Gondanglegi that consists of 50 respondents. The method of collecting data in this study used census method, also statistical analysis and multiple linear regression analysis are used in this study.

Based on the result of multiple linear regression analysis can be known that leadership style was 0,109, motivation was 0,240 and discipline of work was 0,347. It meant that leadership style was significant effect toward the employee performance of KUD Gondanglegi, motivation was significant effect toward the employee performance of KUD Gondanglegi, discipline of work was significant effect toward the employee performance of KUD Gondanglegi, leadership style, motivation, and discipline of work influenced simultaneously toward the employee performance of KUD Gondanglegi.

Key words: leadership style, motivation, discipline of work and the employee performance.

PENDAHULUAN

LATAR BELAKANG

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama setiap organisasi oleh pelaku usaha. Sumber daya manusia harus dikelola secara optimal serta mendapatkan ekstra untuk memenuhi hak-haknya. Dengan demikian sumber daya manusia harus selalu meningkatkan kompetensinya harus seiring dengan perkembangan era globalisasi. Peranan sumber daya manusia menjadi semakin penting apabila dikaitkan dengan perkembangan global yang penuh dengan persaingan kompetitif diantara pelaku usaha.

Agar dapat bersaing suatu organisasi (Koperasi Unit Desa Gondanglegi) dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan cara memberikan pelatihan, mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mengelola koperasi tersebut dengan seoptimal mungkin, sehingga kinerja karyawan meningkat.

Motivasi merupakan suatu dorongan agar pegawai dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh lembaga koperasi. Pemberian motivasi terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja sehingga mempunyai semangat kerja yang tinggi dalam bekerja dan menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan.

Disiplin sendiri merupakan satu dari beberapa faktor karyawan. Seorang karyawan atau pegawai dikatakan disiplin, jika memenuhi tiga faktor, yaitu manfaat waktu kerja, melakukan pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan dan norma sosial.

RUMUSAN MASALAH

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial ?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial ?
3. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial ?
4. Apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap KUD Gondanglegi secara simultan ?

TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara parsial.
4. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan KUD Gondanglegi secara simultan.

MANFAAT PENELITIAN

1. Manfaat Praktis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang berharga bagi koperasi dalam pengelolaan SDM beserta segala kebijakan yang berkaitan dengan aspek-aspek SDM secara lebih baik dan efisien serta untuk meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan KUD Gondanglegi sebagai pertimbangan dan bahan informasi bagi pemimpin agar bisa mengelola untuk memecahkan masalah terutama dalam sumber daya manusia guna meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

2. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi wawasan dan merupakan sarana untuk mempraktekkan teori yang didapat saat kuliah dan diharapkan hasil penelitian ini bermanfaat untuk mendukung peneliti.

TINJAUAN PUSTAKA

HASIL PENELITIAN TERDAHULU

Roscahyo, (2013) melakukan penelitian tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah sakit Siti Khodijah Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk pengujian secara simultan dengan mengukur menggunakan metode analisis berganda.

Bachri (2014), melakukan penelitian tentang “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Martapura”. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk memperjelas (*Explanatory Research*) dengan teknik sampling jenuh didalam pengumpulan data. Data diperoleh dengan membagikan kuisioner. Menyimpulkan bahwa, Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Martapura.

Nisyak (2016), melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jago Diesel Surabaya”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jago Diesel Surabaya. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sensus dan menggunakan persamaan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh variabel-variabel independen terhadap variabel dependen. Menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

TINJAUAN TEORI

1. Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan adalah berbagai pola tingkah laku yang disukai oleh pemimpin dalam proses mengarahkan dan mempengaruhi pekerja.

2. Motivasi

Motivasi adalah suatu dorongan dalam diri seseorang untuk melakukan atau mengerjakan sesuatu kegiatan atau tugas dengan sebaik-baiknya agar mencapai prestasi.

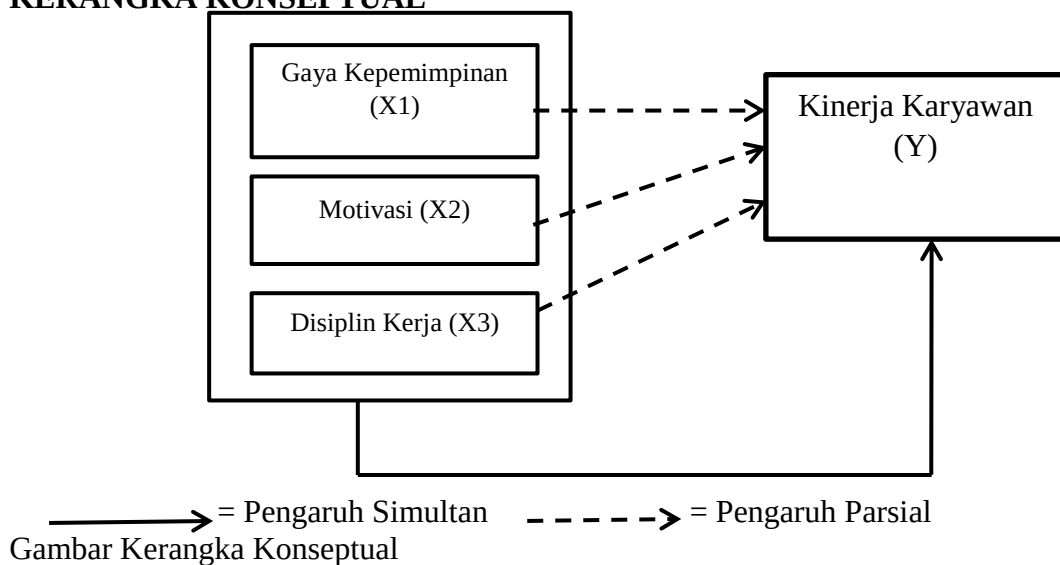
3. Disiplin kerja

Disiplin kerja menurut Hasibuan (2004: 213) “berpendapat bahwa kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku”.

4. Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan menurut Anwar Prabu Mankungkunegara (2010: 9) “kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”.

KERANGKA KONSEPTUAL



HIPOTESIS

- H₁ : Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.
- H₂ : Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan secara parsial.
- H₃ : Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan secara parsial.
- H₄ : Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan.

JENIS, LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN

JENIS PENELITIAN

Jenis penelitian termasuk penelitian eksplanatori (*Explanatory research*).

LOKASI PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di KUD Gondanglegi yang beralamat di Jalan Diponegoro 89 Kecamatan Gondanglegi Kabupaten Malang Jawa Timur Telepon (0341) 879316 Fax (0341) 879224.

WAKTU PENELITIAN

Waktu penelitian dilakukan selama bulan Januari 2018 sampai April 2018.

POPULASI DAN SAMPEL

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan KUD Gondanglegi yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sensus untuk mengetahui seluruh karyawan KUD Gondanglegi yang berjumlah 50 orang karyawan.

DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL

1. Gaya kepemimpinan

Adapun indikator yang digunakan untuk mengukur variabel gaya kepemimpinan menurut Kartono (2008: 34) adalah sebagai berikut :

- 1) Memiliki sifat yang diterapkan diperusahaan.
- 2) Memberikan contoh keteladanan yang baik.
- 3) Mampu berinteraksi dengan bawahan.
- 4) Tegas dalam mengambil keputusan.
- 5) Mampu mengendalikan emosi.

2. Motivasi

Motivasi dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan lima indikator adalah sebagai berikut :

- 1) Kebutuhan fisiologis.
- 2) Kebutuhan rasa aman.
- 3) Kebutuhan sosial.
- 4) Kebutuhan penghargaan.
- 5) Kebutuhan aktualisasi diri.

3. Disiplin kerja

Adapun indikator yang digunakan untuk mengukur variabel disiplin kerja menurut Hasibuan (2005: 110) adalah sebagai berikut :

- 1) Disiplin waktu.
- 2) Disiplin kualitas.
- 3) Disiplin peraturan.
- 4) Disiplin tanggung jawab.

4. Kinerja karyawan

Kinerja karyawan dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan enam indikator adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan kualitas dalam pekerjaan.
- 2) Meningkatkan kuantitas dalam pekerjaan.
- 3) Ketepatan waktu.
- 4) Efektifitas.
- 5) Kemandirian.
- 6) Komitmen.

SUMBER DATA DAN METODE PENGUMPULAN DATA

SUMBER DATA

Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder.

METODE PENGUMPULAN DATA

Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner.

METODE ANALISIS DATA

Metode analisis data menggunakan metode analisis kuantitatif.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

Uji F dilakukan untuk mengetahui apakah semua variabel independen berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen atau terikat.

Uji Simultan (F)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.843	3	.614	7.032	.001 ^a
Residual	4.019	46	.087		
Total	5.862	49			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Sumber : Data Primer diolah Tahun 2018

Dapat diperoleh nilai F sebesar 7.032 dengan tingkat signifikan sebesar 0.05.

Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t untuk mengetahui apakah semua variabel independen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

Uji Parsial (t)
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.147	.696		1.649	.106
X1	.109	.112	.122	.975	.334
X2	.240	.124	.254	1.937	.059
X3	.347	.123	.377	2.811	.007

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data Primer diolah Tahun 2018

Hasil dari uji hipotesis secara parsial dapat dijelaskan bahwa :

1. Gaya kepemimpinan (X_1)

Dari hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan memiliki nilai t hitung sebesar 0.975 dengan nilai signifikan 0.334 > 0.05. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan KUD Gondanglegi.

2. Motivasi (X_2)

Dari hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi memiliki nilai t hitung sebesar 1.937 dengan signifikan 0.059 < 0.05. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan KUD Gondanglegi.

3. Disiplin kerja (X_3)

Dari hasil analisis menunjukkan bahwa Disiplin kerja memiliki nilai t hitung sebesar 2.811 dan signifikan 0.007 < 0.05.

Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.561 ^a	.314	.270	.29557

a. Predictors: (Constant), X_3 , X_1 , X_2

Sumber : Data Primer diolah Tahun 2018

Dari data diatas dapat diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah 0.270. Hal ini berarti seluruh variabel bebas yakni Gaya kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2) dan Disiplin kerja (X_3) mempunyai kontribusi secara bersama-sama sebesar 27,0% terhadap variabel Kinerja

karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 73% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak masuk dalam penelitian.

PEMBAHASAN

- a. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda dapat dijelaskan nilai t hitung 0.975 dengan tingkat signifikan 0.334 lebih besar dari 0.05. Hasil menunjukkan bahwa variabel-variabel dependen. Hal tersebut juga berarti H_0 diterima t hitung lebih kecil t tabel ($0.975 < 0.278$). Dengan hasil ini dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja karyawan.
- b. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan
Berdasarkan hasil penelitian uji regresi linier berganda dapat dijelaskan nilai t hitung sebesar 1.937 dengan tingkat signifikan 0.059 lebih besar dari 0.05. Hal tersebut juga berarti H_0 diterima t hitung lebih kecil t tabel ($1.937 < 0.278$). Dengan hasil ini dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.
- c. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.
Berdasarkan hasil penelitian uji regresi linier berganda dapat dijelaskan t hitung sebesar 2.811 dan tingkat signifikan 0.007 lebih besar dari 0.05. Hasil menunjukkan variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Hal tersebut juga berarti H_0 diterima t hitung lebih kecil t tabel ($2.811 < 0.278$). Dengan hasil ini dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Studi pada KUD Gondanglegi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada KUD Gondanglegi.
2. Dapat diketahui hasil analisis statistik yang berpengaruh secara parsial antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada KUD Gondanglegi.
3. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KUD Gondanglegi.
4. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KUD Gondanglegi.

Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran, diantaranya :

1. Perlu adanya peningkatan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja agar kinerja karyawan bisa lebih optimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel penelitian yang belum dimasukkan dalam variabel penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Bachri. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Agama Martapura*.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T,Hani. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Gramedia
- Nisyak, Rohmatun Ila. 2016. *Pengaruh Gaya kepemimpinan,Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Vol.5 No.4. April
- Roscahyo, Agung. 2013. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan Rumah sakit Siti Khodijah Sidoarjo*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Vol.2 No.12.
- Robbins SP,dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku II. Jakarta: Salemba Empat

Dasri Mauliddinar Pertiwi *) : Adalah Alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma

Muhammad Mansur)**: Adalah Dosen tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang.

Afi Rachmat Slamet*)** : Adalah Dosen tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang.