
Pengaruh *Work From Home* dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada masa Pandemi covid-19 (Studi pada Guru SMPN 12 Kota Malang)

Oleh

Anisya Nurisnaini Safitri*)

Nurhajati **)

Ridwan Basalamah *)**

Email nisyafitri1@gmail.com

Universitas Islam Malang

Abstract

In recent months the world has been in shock with the deadly corona virus or Covid-19. This has caused a number of aspects of people's lives to be affected because of this corona virus and has made teachers have to be able to adapt to the new work system. This study aims to determine the effect of Work From Home and Work Environment on Work Productivity at SMPN 12 Malang City Teachers. The population in this study amounted to 40 employees with a saturated sampling technique, where all members of the population were sampled. Using multiple linear regression analysis, and the results of the study show that Work From Home and Work Environment have a simultaneous influence on Teacher Work Productivity at SMPN 12 Malang Work From Home has no partial effect on teacher work productivity at SMPN 12 Malang and the Work Environment has a partial effect on Teacher work productivity at SMPN 12 Malang

Keywords: Work From Home ,Work Environment , Work Productivity

Pendahuluan

Latar Belakang Masalah

Beberapa bulan belakangan ini dunia sedang digemparkan dengan virus mematikan corona atau Covid-19 . Virus ini sangat membahayakan bagi manusia , ratusan negara sudah terjangkit virus ini dan bahkan menimbulkan kematian . Virus ini pertama kali ditemukan di kota Wuhan negara Cina dan terus menyebar ke seluruh dunia. Satu persatu korban terus berjatuhan bahkan meninggal karena dampak dari terjangkit virus corona. Menurut data Worldometer pada tanggal 28 November 2020 sebanyak kurang lebih 62 juta kasus diseluruh dunia terinfeksi virus corona ini . Jumlah kematian karena pengaruh Covid-19 mencapai 1,4juta orang sedangkan kasus aktif global menembus angka 17juta orang.

Selain dari aspek ekonomi , aspek pendidikan juga terkena dampak dari virus corona, tenaga pengajar diminta Menteri pendidikan untuk melakukan kegiatan belajar mengajar dari rumah (WFH). Tindakan ini diambil Menteri pendidikan dan diharapkan dapat memutus rantai penyebaran covid supaya tidak semakin menyebar . Perihal ini juga di ikuti dengan keluarnya Surat Edaran Menpanrb Nomor 19 Tahun 2020 tentang penyesuaian sistem kerja dalam upaya pencegahan penyebaran Covid-19. Isi dari Surat ini menganjurkan ASN yang berada di lingkungan instansi pemerintah untuk mengerjakannya tugasnya di rumah (work from home).

Perubahan sistem kerja dari yang biasanya di kantor menjadi bekerja di rumah dinamakan dengan Work From Home Mustajab et al. (2020). Terjadinya perubahan budaya dari

bekerja di kantor menjadi work from home membuat adanya peningkatan produktivitas karena bekerja dari rumah jam kerja menjadi flexibel dan membuat hati lebih senang dan tidak jenuh.

Work from home menuntut guru untuk fokus dengan pekerjaan meskipun dengan suasana lingkungan kerja yang berbeda. Lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan hubungan kerja yang mengikat dan harmonis antar karyawan yang ada di dalam lingkungan organisasi tersebut Ghoniyah (2011). Tentu saja dalam bekerja diperlukan adanya lingkungan fisik yang mendukung . Jika lingkungan kerja nyaman dan bersih , maka akan membuat semangat dalam bekerja.

Lingkungan kerja yang baik dapat mendorong guru untuk lebih banyak bekerja, sehingga tercapai produktivitas kerja yang maksimal. Produktivitas itu sendiri adalah hubungan antara keluaran berupa jasa atau benda dan masukan berupa bahan, uang dan tenaga kerja.

Kasus-kasus yang mempengaruhi produktivitas dapat dilihat dari berbagai sudut, misalnya meskipun harus bekerja dari rumah, kemampuan guru untuk menyelesaikan pekerjaan, hasil yang seharusnya diperoleh guru, dan moral guru juga meningkat. Akibat kurangnya motivasi di lingkungan kerja, kualitas dan efisiensi kerja cenderung menyusut sehingga sulit untuk dikendalikan. Karena semuanya bergantung pada koneksi internet dan fungsi elektronik yang digunakan, guru dan guru yang bekerja di rumah juga dibatasi oleh komunikasi antara guru dan siswa, sehingga menimbulkan berbagai keluhan dari guru, sekolah dan siswa.

Oleh sebab itu, peneliti mengangkat judul penelitian” PENGARUH WORK FROM HOME DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 (Studi pada Guru SMPN 12 Kota Malang)”

Rumusan Masalah

1. Apakah pengaruh *Work From Home* dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang?
2. Apakah pengaruh *Work From Home* secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang?
3. Apakah pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang?

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Work From Home dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Work From Home secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang

Tinjauan Teori Produktivitas Kerja

Produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran dan masukan yang mengutamakan penggunaan dua sumber dalam menghasilkan sesuatu atau jasa (Hasibuan, 2014: 128).

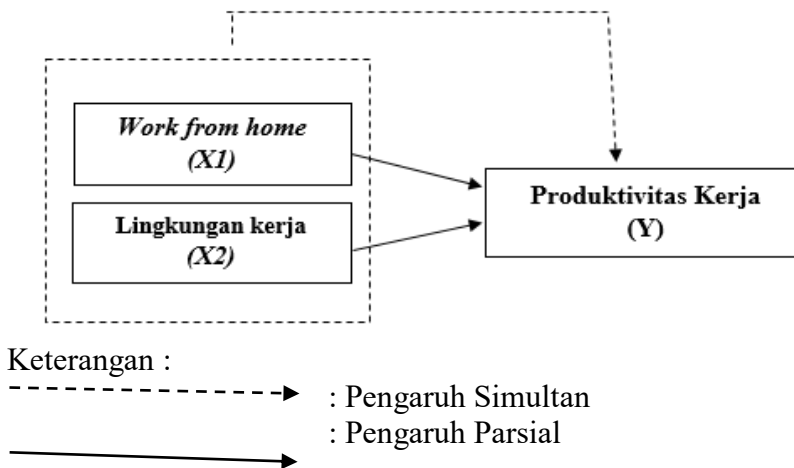
Work From Home

Menurut Huuhtanen (1997), bekerja di rumah diupayakan oleh satu orang (karyawan, pekerja mandiri, pembantu rumah tangga), atau hanya dalam kurun waktu tertentu, menggunakan media telekomunikasi sebagai perlengkapan kerja di lokasi yang jauh dari kantor. Ditambahkan oleh DeRossette (2016), jika kerja jarak jauh dimaksudkan sebagai metode kerja organisasi, organisasi akan bekerja sebagian atau seluruhnya di luar kantor biasa sambil mendorong layanan telekomunikasi dan informasi

Lingkungan Kerja

Menurut Sedarmayanti (2011), lingkungan kerja olahraga mengacu pada segala kondisi yang ada di sekitar tempat kerja yang secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi karyawan.

Kerangka konseptual



Hipotesis

H1 : Diduga *work from home* dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang.

H2 : Diduga *work from home* berpengaruh terhadap produktivitas kerja Studi pada Guru SMPN 12 Kota Malang.

H3 : Diduga lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada Guru SMPN 12 Kota Malang

Metodologi Penelitian

Jenis Data Penelitian

Berdasarkan tujuan dari penelitian ini, maka penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif

Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan di SMPN 12 Kota Malang Jl. S.Supriadi No.49,Bandungrejosari, Kec. Sukun, Kota Malang, Jawa Timur 65148. Penelitian ini dilakukan pada bulan Januari 2021 sampai dengan bulan Februari 2021.

Populasi dan Sampel

Populasi pada penelitian ini adalah 40 guru pada SMPN 12 Kota Malang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel yang menjadikan semua anggota populasi sebagai sampel. Maka, jumlah sampel dari penelitian ini 40 responden.

Definisi Operasional Variabel

Produktivitas Kerja (Y)

Menurut Basu Swasta (2002:281) Produktivitas merupakan salah satu alat ukur bagi perusahaan dalam menilai prestasi kerja yang dicapai karyawannya. Sutrisno (2009) mengukur produktivitas kerja dengan indikator-indikator berikut:

1. Kemampuan.
2. Meningkatkan hasil yang dicapai.
3. Semangat kerja.
4. Pengembangan diri.
5. Mutu.
6. Efisiensi.

Work From Home (X1)

Menurut DeRossette (2016) bekerja jarak jauh / *Work From Home* merupakan cara bekerja dalam sebuah organisasi yang dilaksanakan sebagian atau seluruhnya di luar kantor konvensional dengan bantuan layanan telekomunikasi dan informasi

Mustajab dkk., (2020) menyebutkan indikator *work from home* sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fleksibel.
2. Gangguan stress.
3. Kesehatan dan keseimbangan kerja.
4. Kreativitas dan produktivitas tinggi.

Lingkungan Kerja (X2)

Menurut Sedarmayanti (2011) lingkungan kerja secara fisik dalam arti semua keadaan yang terdapat di sekitar tempat kerja, akan mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Menurut Sedarmayanti (2011: 146) yang menjadi indikator indikator lingkungan kerja adalah:

1. Penerangan
2. Suhu udara dan sirkulasi udara
3. Tata letak ruang kerja
4. Suara bising
5. Peralatan kantor
6. Keamanan kerja

Hasil Penelitian dan Pembahasan**Gambaran Umum Responden****1. Responden berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Presentase
1.	Laki-Laki	21	52,5%
2.	Perempuan	19	47,5%
	Jumlah	40	100%

Diketahui bahwa responden terbanyak berjenis kelamin laki laki sebesar 52,5% sebanyak 21 responden dan perempuan sebesar 47,5% sebanyak 19 responden total responden 40 orang.

2. Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1.	S1	30	75%
2.	S2	10	25%
	Total	40	100%

Diketahui bahwa jumlah responden yang berlatar pendidikan S1 sebesar 75% sebanyak 30 responden dan S2 sebesar 25% sebanyak 10 responden. Dari data yang diperoleh dapat dinyatakan bahwa responden sudah dianggap mengerti dan dapat menginterpretasikan dengan baik dalam menjawab item pertanyaan yang disebarkan melalui kuisisioner .

3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1.	S1	30	75%
2.	S2	10	25%
	Total	40	100%

Diketahui Responden dengan masa lama bekerja 1-3 tahun sebanyak 9 responden dengan presentase 22,5%, lama bekerja 4-6 tahun sebanyak 19 responden dengan presentase 47,5%, lama bekerja >7 tahun sebanyak 12 responden dengan presentase 30%. Dari data yang diperoleh dapat dinyatakan bahwa responden yang sudah menjawab mengerti dan dapat menginterpretasikan dengan baik dalam menjawab pertanyaan yang disebarkan melalui kuesioner.

Uji Instrumen Data Uji Validitas

Variabel	No.item	r hitung	r table	Keterangan
Produktivitas kerja	Y1.1	0,579	0,312	VALID
	Y1.2	0,757	0,312	VALID
	Y1.3	0,784	0,312	VALID
	Y1.4	0,797	0,312	VALID
<i>Work From Home</i>	X1.1	0,784	0,312	VALID
	X1.2	0,861	0,312	VALID
	X1.3	0,518	0,312	VALID
	X1.4	0,590	0,312	VALID
Lingkungan Kerja	X2.1	0,755	0,312	VALID
	X2.2	0,747	0,312	VALID
	X2.3	0,879	0,312	VALID
	X2.4	0,739	0,312	VALID
	X2.5	0,619	0,312	VALID
	X2.6	0,850	0,312	VALID

Sehingga dapat dinyatakan semua instrumen item pernyataan $r_{hitung} > r_{table}$, hal tersebut dapat dikatakan bahwa semua item-item pernyataan dalam penelitian ini dinyatakan valid.

Uji Reabilitas

Variabel	Alpha Cronbach	Keterangan
Produktivitas Kerja (Y)	0,683	Reliabel
<i>Work From Home</i> (X1)	0,653	Reliabel
Lingkungan Kerja (X2)	0,838	Reliabel

Sehingga dapat dinyatakan nilai alpha cronbach berada di atas 0,60 maka kuisioner dikatakan reliabel.

Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.76723157
Most Extreme Differences	Absolute	.183
	Positive	.108
	Negative	-.183
Kolmogorov-Smirnov Z		1.156
Asymp. Sig. (2-tailed)		.138

Diketahui bahwa nilai Asymp Sig. $0,138 > 0,05$ sehingga data berdistribusi normal.

Uji Asumsi Klasik Uji Multikoleniaritas

Variabel bebas	Nilai <i>tolerance</i>	VIF	Keterangan
<i>Work From Home</i> (X1)	0,842	1,188	Non multikolinearitas
Lingkungan Kerja (X2)	0,842	1,188	Non multikolinearitas

Diketahui VIF variabel X1 sebesar 1,188 dan X2 sebesar 1,188 dimana nilai tersebut lebih kecil dari < 10 maka dapat dikatakan bahwa terbebas dari multikolinearitas.

Uji Heteroskedastisitas

Variabel bebas	Sig.	Keterangan
Beban Kerja (X1)	0,708	Tidak terjadi heteroskedastisitas
Kompensasi (X2)	0,104	Tidak terjadi heteroskedastisitas

Diketahui didapatkan nilai signifikansi $> 0,05$ sehingga dikatakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.402	1.308		4.894	.000
X1	.129	.065	.232	1.985	.055
X2	.328	.061	.634	5.416	.000

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y : Variabel terikat (Produktivitas kerja)

a : Konstanta

$b_{1,2}$: Koefisien regresi

$X_{1,2}$: Variabel bebas (Work From Home X1 dan Lingkungan kerja X2)

e : Error / Kesalahan

Pada Tabel menghasilkan model persamaan linier berganda dalam penelitian ini adalah antara lain :

$$Y = 6,402 + 0,1281 + 0,3282 + e$$

Dari model persamaan diatas, diperoleh persamaan regresi dengan penjelasan sebagai berikut:

- a = Merupakan nilai konstanta yang artinya jika variabel Work From Home dan Lingkungan Kerja tidak ada dalam model, maka Produktivitas Kerja Guru SMPN 12 bernilai positif.
- b_1 = Koefisien bernilai positif yang artinya Work From Home (X1) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja (Y), hal ini menggambarkan apabila Work From Home meningkat, maka Produktivitas Kerja juga akan meningkat, dengan asumsi variabel lain konstan.
- b_2 = Koefisien bernilai positif yang artinya Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja (Y), hal ini menggambarkan apabila Lingkungan Kerja meningkat, maka Produktivitas Kerja juga akan meningkat, dengan asumsi variabel lain konstan

Uji Hipotesis

Uji F (Uji Simultan)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30,818	2	15,409	24,835	,000 ^b
	Residual	22,957	37	,620		
	Total	53,775	39			

Diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai Fhitung $24,835 > Ftabel 2,61$ sehingga hipotesis H1 yaitu Work From Home dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja.

Uji T (Uji Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,402	1,308		4,894	,000
	X1	,129	,065	,232	1,985	,055
	X2	,328	,061	,634	5,416	,000
a. Dependent Variable: Y						

1. Variabel Work From Home

Hasil uji t diperoleh nilai thitung $<$ tabel sebesar $1,985 < 2,021$ dengan signifikansi $0,055 > 0,05$ maka H2 ditolak. Artinya, Work From Home tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

2. Variabel Lingkungan Kerja

Hasil uji t diperoleh nilai thitung $5,416 >$ ttabel $2,021$ dengan signifikansi $0,00 < 0,05$ maka H3 diterima. Artinya, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Koefisien determinasi

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1					
1	,757 ^a	,573	,550	,788	2,607

Didapatkan nilai *Adjusted R Square* 0,550 menjelaskan kontribusi variabel dependen terhadap variabel indepenen sebesar 55% dan sebesar 45% dipengaruhi faktor lain. Nilai SEE sebesar 0,788 menjelaskan jika nilainya semakin kecil maka semakin tepat dalam memprediksi variabel dependen.

Implikasi Hasil Penelitian

Pengaruh Work From Home dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil uji f pada penelitian ini, diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai Fhitung 24,835 > Ftabel 2,61 sehingga hipotesis H1 yaitu Work From Home dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja. Hal tersebut menunjukkan meskipun Guru SMPN 12 Malang bekerja dari rumah tapi tidak menghalangi untuk tetap bekerja secara produktif. Work From Home dan Lingkungan Kerja yang baik dapat membuat Produktivitas Kerja pada Guru SMPN 12 Malang semakin baik.

Ada beberapa hal yang mempengaruhi Work From Home dan Lingkungan Kerja terhadap produktivitas kerja. Dari hasil pengumpulan kuisioner diperoleh bahwa produktivitas kerja tidak hanya dipengaruhi oleh variabel Work From Home dan Lingkungan Kerja, melainkan dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian. Hal tersebut dapat dilihat pada uji determinasi bahwa ada faktor-faktor lain yaitu sebesar 45% dalam penelitian ini. Namun ketika kedua variabel tersebut dapat berjalan bersama dengan baik tentunya produktivitas kerja juga akan berjalan dengan optimal. Dalam instasi dengan adanya Work From Home membantu karyawan terhindar dari bahaya pandemi covid-19 dan lingkungan kerja menjadi lebih flexibel sehingga karyawan menjadi produktif dalam melakukan pekerjaanya. Lingkungan kerja yang nyaman juga dapat membuat karyawan semakin produktif bekerja.

Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil uji t pada penelitian ini, diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,055 > 0,05$ maka H2 ditolak. Artinya, Work From Home tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa Work From Home yang ada di SMPN 12 Malang tidak mempunyai pengaruh terhadap produktivitas

Hal ini karena guru merasa bekerja dari rumah kurang flexibel dan juga adanya budaya yang sudah mendarah daging sejak dulu yaitu kegiatan

pembelajaran dilaksanakan secara langsung dengan tatap muka di sekolah. Selain itu guru lebih suka bekerja langsung dari kantor atau sekolah (work from office) hal ini disebabkan kurangnya fasilitas penunjang kegiatan belajar mengajar dan beberapa gangguan lain seperti perasaan bosan karena berada di lingkungan yang sama secara terus menerus

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil uji t pada penelitian ini, diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,00 > 0,05$ maka H_3 diterima. Artinya, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini dapat di artikan bahwa dengan peningkatan lingkungan kerja yang baik, maka produktivitas kerja juga akan meningkat. Sebaliknya apabila terjadi penurunan pada variabel lingkungan kerja, maka produktivitas kerja juga akan menurun. Dari hasil penelitian ini lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja guru di SMPN 12 Malang.

Simpulan dan Saran

Simpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan antara lain:

1. Work From Home dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMPN 12 Malang
2. Work From Home tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja Guru di SMPN 12 Malang
3. Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja Guru di SMPN 12 Malang

Keterbatasan

1. Penelitian ini hanya dilakukan di SMPN 12 Malang , jadi hasil penelitian ini hanya bisa diterapkan pada SMPN 12 Malang .
2. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuisioner oleh karena itu data yang diperoleh dikelola hanya berdasarkan yang telah didapatkan di kuisioner.
3. Dalam penyusunan penelitian ini, peneliti masih mempunyai banyak kelemahan dan kendala, khususnya dalam hal pengumpulan data hingga proses pengolahan data. Pengisian kuesioner yang dilakukan secara online melalui media google form menimbulkan respon akan kuesioner yang terbilang cukup lama dan memperlambat proses penelitian dan mempengaruhi waktu penelitian.

Saran

1. Bagi SMPN 12 Malang .

Memastikan bahwa guru / tenaga memiliki lingkungan kerja yang fleksibel dan sesuai, termasuk alat yang mendukung aktivitas pembelajaran jarak jauh, seperti perangkat elektronik dan koneksi internet yang sesuai. Selain

lingkungan kerja yang fleksibel, ada beberapa hal lain yang perlu diperhatikan seperti tingkat stress guru ketika mengajar secara daring , suasana hati, kreativitas guru , dan juga lain sebagainya demi meningkatkan produktivitas kerja

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengembangkan penelitian, diharapkan dapat menyempurnakan penelitian ini dengan menambah variabel lain seperti motivasi untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja

Daftar Pustaka

- DeRossette, Z. G. (2016). Variation in Job Performance Among Telecommuters. .
A thesis submitted to the faculty of San Francisco State University.
- Duta mustajab, A. B. (2020). Working From Home Phenomena As An Effort To Prevent COVID-9 Attacks and Impact On Work Productivity. *The International Journal Of Applied Businnes*, 13-21.
- Farell,K. (2017). Working FromHome : A Double Edged Sword. *Royal Society Of Medicine*, 1-26.
- Mustabsat, T. d. (2016). Flebility or Etichal Dilemma : An Overview of te Work from Home Policies in Modern Organization around the World. *Human Resource Managemen International Digest* , 1-5.
- Nurrulloh, M. (2013). Pengaruh Lingkugan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provisi Kalimantan Timur . *EKONOMIA VOL 2*, 296-306.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Vol 3*, 1-5.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas kerja*. Cetakan Ketiga . Bandung: CV. Mandar Maju.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *JURNAL EKONOMI, SOSIAL & HUMANIORA*, 2(01),, 73-82.
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JOM FISIP VOL 3 NO 2*, 1-10.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama.Jakarta: PT Caps.



Thorstensson, E. (2020). The Influence of Working from Home on Employees' Productivity. *Karlstad Business School*, 1-26.

Wahyuningsih. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta* , 1-10.

Anisya Nurisnaini Safitri*) Adalah Alumni FEB Universitas Islam Malang
Nurhajati **) Adalah Dosen Tetap FEB Universitas Islam Malang
Ridwan Basalamah ***) Adalah Dosen Tetap FEB Universitas Islam Malang