

Motivasi, Disiplin, Dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19 Di KPP Pratama Sidoarjo Utara

Oleh :

Savira Salsabillah Amalia*)

M. Ridwan Basalamah)**

Restu Millannintyas*)**

Email : Savirasalsa625@gmail.com

Universitas Islam Malang

Abstract

This study aims to examine and analyze the variables that affect employee work productivity, consisting of motivation, discipline, and morale during the Covid-19 pandemic at KPP Pratama Sidoarjo Utara. This research is a type of quantitative research. The population in this study were 144 employees of KPP Pratama Sidoarjo Utara. The sample in this study amounted to 59 employees who were taken by simple random sampling technique. Methods of data collection using a questionnaire measured by a Likert scale and interviews with one of the employees. The analysis used is multiple linear regression analysis.

From the research results it is explained that motivation, discipline, and morale have a simultaneous effect on work productivity with a smaller significance level. It can be seen that work productivity is significantly influenced jointly by discipline, motivation and morale. But partially, motivation has no effect on work productivity because motivation is also influenced by work environment factors and is not only influenced by yourself, this shows that the higher the level of employee motivation does not affect to increase employee work productivity while discipline and morale have an effect on productivity work.

Key words: Motivation, Discipline, Morale, and Work Productivity.

Pendahuluan

Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu organisasi karena dengan adanya sumber daya manusia dalam suatu organisasi maka dapat berfungsi sesuai dengan yang diharapkan. Untuk berjalannya tugas dengan baik maka dibutuhkan pegawai dengan produktivitas yang tinggi dan memperhatikan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi seperti disiplin, lingkungan kerja, motivasi, pengalaman kerja dan semangat kerja para pegawai. Tetapi berbeda hal nya jika kondisi masyarakat seperti sekarang ini. Sudah sejak dimulainya wabah *covid-19* yang berkembang di Indonesia sejak bulan Maret ini membawa dampak yang serius pada perekonomian Indonesia. Hal ini disebabkan beberapa kebijakan dan peraturan yang dikeluarkan oleh pemerintah dalam mengurangi dan mencegah tingkat penyebaran wabah ini dengan beribadah, bekerja, dan belajar dari rumah. Sebagian masyarakat menganggap lebih produktif bekerja dari rumah namun bisa menjadi tidak produktif juga

untuk sebagian masyarakat yang lain. Secara tidak langsung hal ini dapat mengurangi produktivitas kerja pegawai.

Setiap instansi pasti berupaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang mampu menghasilkan prestasi kerjanya dalam bentuk meningkatnya produktivitas kerja untuk mencapai tujuan serta visi misi yang diinginkan instansi tersebut. Beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja seperti motivasi, pengalaman kerja, disiplin kerja, semangat kerja, jumlah jam kerja, dan lain-lain. Produktivitas kerja adalah perbandingan yang dimiliki baik secara perorangan ataupun tim dalam suatu organisasi (Hasibuan, 2010). Upaya mencapai produktivitas kerja yang tinggi, suatu instansi atau organisasi perlu memperhatikan motivasi pegawai dalam bekerja. Motivasi merupakan faktor penting dalam organisasi karena motivasi dapat menjadi pendorong seorang pegawai mau dan mampu bekerja serta menimbulkan gairah dalam mengerjakan pekerjaan dan kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan baik sesuai yang diharapkan. Apabila pegawai sudah termotivasi maka akan berusaha sekuat tenaga untuk mencapai kepuasan. Salah satu kegiatan yang memotivasi pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara dalam bekerja adalah dengan mengumpulkan penerimaan negara yaitu pajak negara. Dengan begitu, adanya motivasi merupakan salah satu hal penting yang harus dicapai supaya produktivitas kerja pegawai menjadi optimal.

Disiplin juga salah satu faktor penting dalam suatu instansi atau organisasi karena dengan tidak adanya disiplin maka akan berpengaruh terhadap efektivitas, efisiensi kerja serta kemungkinan tidak tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Dengan datang kemudian menyelesaikan pekerjaan tepat waktu adalah beberapa kegiatan yang dapat dilakukan pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara untuk meningkatkan produktivitas kerja. Maka dari itu disiplin kerja harus ditumbuhkembangkan agar dapat mewujudkan seorang pemimpin maupun pegawai ideal yang diharapkan oleh organisasi dan akan mempercepat tujuan yang diharapkan mungkin ideal sesuai ketenagakerjaan dengan standar dan ketentuan pemerintah. Terdapat faktor lainnya yang mempengaruhi naik turunnya produktivitas kerja adalah adanya semangat kerja dalam diri seorang pegawai. Murdani (2012) menjelaskan semangat kerja adalah kemauan atau kemampuan tiap individu/sekelompok orang untuk saling bekerja sama dengan giat, tekun, dan disiplin serta penuh rasa tanggung jawab serta adanya kesediaan dan kesukarelaannya untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya semangat kerja akan menjadikan pegawai lebih giat dalam melakukan pekerjaan dan akan berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan sebuah instansi atau organisasi. Berdasarkan uraian diatas, maka diambil penelitian dengan judul **“Motivasi, Disiplin, Dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19 di KPP Pratama Sidoarjo Utara”**.

Rumusan Masalah

1. Apakah terdapat pengaruh motivasi, disiplin, dan semangat kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*?
2. Apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*?
3. Apakah terdapat pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*?
4. Apakah terdapat pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*?

Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin, dan semangat kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.
3. Untuk menganalisis pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.
4. Untuk menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.

Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a. Memperkaya Literatur
 - b. Bagi Peneliti Selanjutnya
Diharapkan penelitian ini dapat menjadi literatur atau sumber penambahan wawasan dan pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.
2. Manfaat Praktis
 - a. Bagi Pegawai
Sebagai masukan untuk selalu meningkatkan produktivitas kerja meskipun di masa pandemi *covid-19* agar pekerjaan tetap berjalan efektif dan efisien.
 - b. Bagi Instansi
Agar produktivitas dapat tetap dipertahankan dengan adanya motivasi maka instansi memberikan fasilitas penunjang untuk pegawai agar dapat tetap menjalankan pekerjaannya. Untuk kedisiplinan dapat di nilai dari absensi *online* dengan tidak mengurangi gaji dan tunjangan meskipun pekerjaan dapat dilakukan dirumah saat masa pandemi *covid-19* ini.

Tinjauan Teori

Produktivitas kerja adalah perbandingan yang dimiliki baik secara perorangan ataupun tim dalam suatu organisasi (Hasibuan, 2010). Dalam hal ini, produktivitas kerja pegawai sangat penting sebagai alat ukur keberhasilan suatu instansi karena meningkatnya produktivitas kerja maka akan meningkat pula laba yang dihasilkan oleh instansi tersebut.

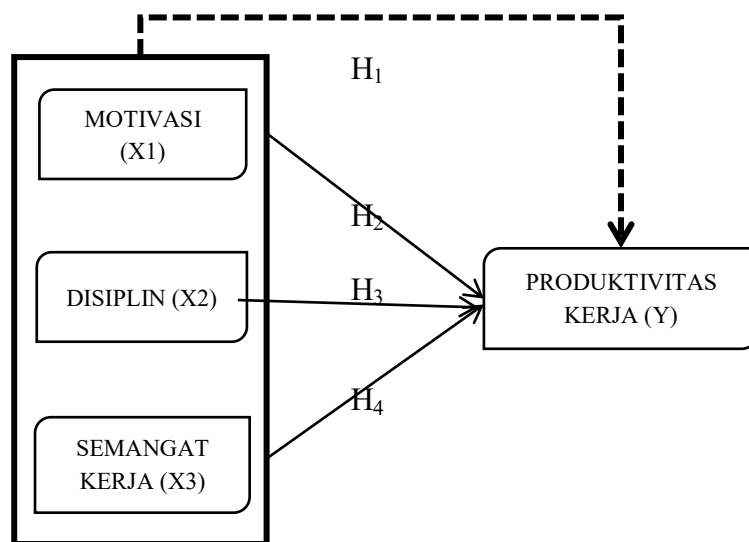
Singh (2014) menjelaskan tinggi rendahnya motivasi di tempat kerja berpengaruh langsung pada produktivitas, dibuktikan apabila seseorang termotivasi akan menjadi bahagia. Dari pengertian motivasi tersebut dapat disimpulkan bahwa motivasi merupakan hal penting bagi seorang pegawai karena adanya motivasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja, jika produktivitas kerja meningkat maka pegawai akan merasa termotivasi dan bahagia.

Disiplin merupakan faktor terpenting bagi seorang pegawai karena meningkatnya disiplin kerja pegawai maka akan meningkat juga prestasi kerjanya. Untuk mencapai hasil optimal dalam suatu instansi, maka harus memiliki disiplin yang baik. Mangkunegara (2015) mengatakan bahwa disiplin adalah kemampuan untuk mengendalikan diri agar tidak melakukan tindakan yang tidak sesuai. Dengan adanya disiplin, pegawai akan berusaha untuk datang tepat waktu, mematuhi semua aturan yang

telah ditetapkan oleh instansi, memiliki sikap dan moral yang baik yang mana akan mempengaruhi produktivitas pegawai.

Semangat kerja merupakan suatu gambaran perasaan yang berhubungan dengan perilaku seorang pegawai atau kegembiraan suatu kegiatan untuk para pegawai menunjukkan suasana hatinya. Semangat kerja adalah suasana kerja dalam organisasi yang menunjukkan rasa kegairahan dalam melaksanakan pekerjaan dan mendorong pegawai untuk bekerja lebih baik dan lebih produktif (Busro 2018:325).

Kerangka Konseptual



Keterangan :

----- = secara simultan
 ————— = secara parsial

Hipotesis

- H1 : Motivasi, disiplin, dan semangat kerja diduga berpengaruh positif signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan KPP Pratama Sidoarjo Utara
- H2 : Motivasi diduga berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan KPP Pratama Sidoarjo Utara
- H3 : Disiplin diduga berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan KPP Pratama Sidoarjo Utara
- H4 : Semangat kerja diduga berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan KPP Pratama Sidoarjo Utara

Metode Penelitian

Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan dilakukan di KPP Pratama Sidoarjo Utara karena produktivitas kerja para pegawai pajak sering kali dinilai tinggi atau meningkat tetapi dalam penelitian ini akan dijelaskan produktivitas pegawainya tetap meningkat atau menurun karena adanya pandemi *covid-19*. Waktu penelitian dimulai pada bulan Juli 2020 hingga Februari 2021.

Populasi & Sampel

Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara yang berjumlah 144, baik pegawai PNS maupun pegawai non PNS. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*, yaitu *simple random sampling*. Menentukan jumlah sampel menggunakan rumus slovin dan diperoleh sampel akhir 59 responden.

Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Data penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan *google form* kepada 59 responden pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara baik pegawai PNS maupun non PNS.

Uji Instrumen

Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Indikator	r Hitung (<i>Pearson Correlation</i>)	r Tabel N=59, $\alpha=5\%$	Keterangan
Motivasi	X1.1	0.329	0.256	Valid
	X1.2	0.584		Valid
	X1.3	0.414		Valid
	X1.4	0.837		Valid
	X1.5	0.571		Valid
	X1.6	0.450		Valid
	X1.7	0.516		Valid
Disiplin	X2.1	0.509	0.256	Valid
	X2.2	0.737		Valid
	X2.3	0.856		Valid
	X2.4	0.716		Valid
	X2.5	0.851		Valid
	X2.6	0.829		Valid
Semangat Kerja	X3.1	0.735	0.256	Valid
	X3.2	0.780		Valid
	X3.3	0.865		Valid
	X3.4	0.731		Valid
	X3.5	0.387		Valid
Produktivitas Kerja	Y.1	0.835	0.256	Valid
	Y.2	0.860		Valid
	Y.3	0.856		Valid
	Y.4	0.914		Valid
	Y.5	0.894		Valid
	Y.6	0.621		Valid
	Y.7	0.757		Valid
	Y.8	0.823		Valid

Berdasarkan hasil uji validitas dapat diketahui bahwa setiap item pertanyaan pada masing-masing variabel disiplin, motivasi, semangat kerja, dan produktivitas kerja memiliki nilai r Hitung $>$ r Tabel yang berarti pertanyaan tersebut valid.

Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai <i>Crobach's Alpha</i>	Keterangan
Motivasi (X1)	0.826	Reliabel
Disiplin (X2)	0.889	Reliabel
Semangat kerja (X3)	0.865	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0.926	Reliabel

Berdasarkan hasil uji reliabilitas dapat diketahui bahwa setiap item pertanyaan pada masing-masing variabel motivasi, disiplin, semangat kerja, dan produktivitas kerja bernilai lebih dari 0.06 yang artinya penelitian ini reliabel.

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,17078543
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,093
	Negative	-,112
Test Statistic		,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,064 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Berdasarkan hasil uji normalitas menggunakan *kolmogorov smirnov* memiliki nilai 0.064 yang artinya $>$ 0.05, dapat disimpulkan data penelitian ini berdistribusi normal.

Uji Multikolinieritas

Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Nilai		Keterangan
	<i>Tolerance</i>	VIF	
Motivasi (X1)	0.385	2.598	Bebas Multikolinieritas
Disiplin (X2)	0.292	3.425	Bebas Multikolinieritas
Semangat Kerja(X3)	0.277	3.610	Bebas Multikolinieritas

Berdasarkan hasil uji multikolinieritas dapat diketahui bahwa variabel motivasi, disiplin, dan semangat kerja memiliki nilai VIF < 10 dan memiliki nilai *tolerance* > 0.1, maka disimpulkan bahwa data tersebut bebas atau tidak terjadi multikolinieritas.

Uji Heterokedastiditas

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Nilai Sig.	Keterangan
Motivasi (X1)	0.780	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Disiplin (X2)	0.190	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Semangat Kerja (X3)	0.111	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas diketahui bahwa variabel motivasi, disiplin, dan semangat kerja memiliki nilai Sig. > 0.05, dapat disimpulkan data tersebut tidak terjadi heteroskedastisitas.

Analisis Regresi Linier Berganda

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,883	2,110		,418	,677
Motivasi (X1)	,162	,106	,127	1,528	,132
Disiplin (X2)	,857	,126	,648	6,808	,000
Semangat Kerja (X3)	,281	,135	,204	2,086	,042

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dapat dilakukan analisis sebagai berikut :

Y = Variabel terikat yang nilainya akan diprediksi oleh variabel bebas. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah Produktivitas Kerja yang nilainya diprediksi oleh Motivasi, Disiplin, dan Semangat Kerja.

$a = 0.883$ merupakan nilai konstanta, artinya jika seluruh variabel bebas bernilai nol, maka variabel Produktivitas Kerja (Y) akan bernilai 0.883

$b_1 =$ apabila variabel lain bernilai konstan maka nilai Y akan berubah sebesar 0.162 setiap satuan X_1

$b_2 =$ apabila variabel lain bernilai konstan maka nilai Y akan berubah sebesar 0.857 setiap satuan X_2

$b_3 =$ apabila variabel lain bernilai konstan maka nilai Y akan berubah sebesar 0.281 setiap satuan X_3

Uji Hipotesis

Uji F (simultan)

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	951,769	3	317,256	107,782	,000 ^b
	Residual	161,892	55	2,943		
	Total	1113,661	58			

a. Dependent Variable: Total Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Disiplin, Motivasi

Berdasarkan hasil uji F, nilai Sig. untuk pengaruh motivasi, disiplin, dan semangat kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 0.000 yang menunjukkan bahwa nilai Sig. < 0.05, maka disimpulkan H_1 diterima berarti terdapat pengaruh antara motivasi, disiplin, dan semangat kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja.

Uji t (parsial)

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,883	2,110		,418	,677
	Motivasi (X_1)	,162	,106	,127	1,528	,132
	Disiplin (X_2)	,857	,126	,648	6,808	,000
	Semangat Kerja (X_3)	,281	,135	,204	2,086	,042

a. Dependent Variable: TotalY

Hasil uji t pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja disimpulkan bahwa H_2 ditolak dan tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap produktivitas kerja.

Hasil uji t pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja disimpulkan bahwa H_3 diterima dan terdapat pengaruh antara disiplin terhadap produktivitas kerja.

Hasil uji t pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja disimpulkan bahwa H_4 diterima dan terdapat pengaruh antara semangat kerja terhadap produktivitas kerja.

Implikasi Hasil Pembahasan

Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19

Berdasarkan hasil, diketahui bahwa motivasi, disiplin, dan semangat kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Meskipun saat ini keadaan tidak sepenuhnya normal karena adanya wabah *covid-19* tidak mempengaruhi motivasi, disiplin, dan semangat kerja para pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara untuk terus produktif dengan diwujudkan pegawai yang meningkatkan kualitas kerja, pegawai yang menjalin hubungan baik dengan sesama pegawai maupun dengan atasan, dan kedisiplinan pegawai tetap terjaga dengan bekerja sesuai peraturan instansi dan menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.

Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19

Berdasarkan hasil, diketahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja adalah motivasi datang tidak hanya dari diri pegawai itu sendiri tetapi faktor lingkungan di sekitar juga dapat mempengaruhi motivasi karena dengan kurangnya fasilitas didalam kantor dapat menghambat pegawai untuk menyelesaikan pekerjaannya. Dalam hal ini beberapa pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara memiliki motivasi menurun yang disebabkan bukan dari diri sendiri melainkan dari lingkungan kerja. Sehingga dapat dijelaskan bahwa motivasi tidak dapat mendorong pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara untuk meningkatkan produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19* ini.

Pengaruh Disiplin Dalam meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19

Berdasarkan hasil, diketahui pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja dapat dilihat dari cara kerja pegawai meskipun dalam keadaan yang tidak normal karena wabah *covid-19* sekarang ini, pegawai tetap bekerja dengan melakukan penyuluhan meskipun dilakukan *via zoom*, melakukan penarikan pajak yang selalu menggunakan surat dan ditujukan langsung ke wajib pajak melalui pos, dan tetap melakukan pekerjaan lain meskipun sebagian pegawai bergantian *work from home* sesuai protokol pemerintah.

Pengaruh Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19

Berdasarkan hasil, diketahui pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja. Meskipun keadaan saat ini tidak normal karena adanya wabah *covid-19* tidak menyebabkan semangat kerja pegawai KPP Pratama Sidoarjo Utara menurun dibuktikan dengan para pegawai selalu berusaha untuk mempercepat dan menyelesaikan setiap pekerjaannya.

Simpulan Dan Saran

Simpulan

1. Motivasi, Disiplin, dan Semangat Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.
2. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.

3. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.
4. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada masa pandemi *covid-19*.

Keterbatasan

Memahami bahwa penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel bebas yaitu motivasi, disiplin, semangat kerja serta variabel yang mempengaruhi yaitu produktivitas kerja. Serta keterbatasan observasi yang sementara *online* dengan menggunakan *Google Form* karena adanya wabah *covid-19* serta untuk mematuhi protokol pemerintah.

Saran

1. Kepada pihak instansi KPP Pratama Sidoarjo Utara

- a) Sebagaimana dilihat bahwa nilai motivasi menunjukkan nilai yang cukup rendah, dapat dijelaskan bahwa pegawai masih memiliki motivasi yang kurang baik terhadap instansi. Maka peran pimpinan diharapkan dapat meningkatkan kembali motivasi pegawai dalam bekerja supaya meningkatkan produktivitas kerja.
- b) Sebagaimana dilihat bahwa nilai disiplin dan semangat kerja menunjukkan nilai yang cukup tinggi, dapat dijelaskan bahwa dalam disiplin dan semangat kerja terdapat pengaruh yang cukup besar terhadap produktivitas kerja. Dengan begitu dari pihak KPP Pratama Sidoarjo Utara harus memperhatikan disiplin dan semangat kerja para pegawai. Terutama dalam meningkatkan motivasi kerja para pegawai agar produktivitas kerjanya lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan objek yang berbeda karena variabelnya terbatas hanya pada motivasi, disiplin, dan semangat kerja sedangkan masih banyak variabel-variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja seperti lingkungan kerja, pengalaman kerja, upah atau gaji, dan lain sebagainya.

Daftar Pustaka

- Assagaf, Shannon Cecilia Y. 2015. *Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado*. Jurnal EMBA Vol.3 No.2 Juni, 2015 : 640-649.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu & Octorend, Tinton Rumbungan. 2015. *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in The Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Universal Journal of Management, 3(8): 318-328.
- Maria, Gisela Adio Ros dan Nurwati, Nunung. 2020. *Analisis Pengaruh Peningkatan Jumlah Masyarakat Terkonfirmasi Covid-19 Terhadap Produktivitas Penduduk Yang Bekerja di Jabodetabek*. Jurnal Pekerjaan Sosial Vol.3 No.1 Juli, 2020 : 1-15.

- Murdani. 2012. Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dept. HRD (Human Resource Development) PT. Pulp and Paper Pangkalan Kerinci. Skripsi. Pekanbaru: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif.
- Prasetyo, Eka Yoga. 2020. *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel 1001 Jakarta”* [skripsi]. Surakarta (ID): Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sari, ER dan Logahan M. Jerry. 2020. *Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Garuda Zebec*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol.06 No.2 2020.
- Singh, P. 2014. *Increasing Productivity with Motivation in the Workplace* National Mounthly Refereed. *Journal of Research in Commerce and Management*, 2(6):27-32.
- Sunarsi, Denok. 2018. *Pengaruh Motvasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi*. Jurnal Semarak Vol.1 No.1 Februari, 2018 : 66-82.
- Syaputra, Syahid. 2017. *“Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk”* [skripsi]. Makassar (ID): Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Savira Salsabillah Amalia*) Adalah Alumni FEB Unisma
M.Ridwan Basalamah**) Adalah Dosen Tetap FEB Unisma
Restu Millannintyas***) Adalah Dosen Tetap FEB Unisma