

Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang)

Venni Endina Putri^{1*}, M. Cholid Mawardi², Arista Fauzi Kartika Sari³

¹²³Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Malang

*Email Korespondensi : venniendinaputri@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine how the influence of work environment, financial rewards, and labor market considerations on accounting students' career choices as public accountants. This research is a type of quantitative research, using 141 students of the Islamic University of Malang Accounting Study Program class of 2019 as a sample in this study. The data was collected using a questionnaire utilizing Google Forms with a Likert scale, namely 1 strongly disagree, 2 disagree, 3 neutral, 4 agree, and 5 strongly agree. Based on the results of research on the Accounting study program students class of 2019, it was found that the work environment obtained a significance value of $0.000 < 0.05$, so H_0 was rejected and H_{1a} was accepted, the financial reward variable obtained a significance value of $0.001 < 0.05$, so H_0 was rejected and H_{1b} was accepted, the job market consideration variable obtained a significant value of $0.000 < 0.05$, H_0 was rejected and H_{1c} was accepted. Based on this explanation, it can be said that the work environment, and financial rewards, and the job market Considerations affect the career choice of accounting students as public accountants.

Keywords: *Work environment, financial rewards, labor market considerations, career selection of accounting students as public accountants.*

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Indonesia saat ini mengalami kekurangan tenaga profesional akuntan publik, padahal jumlah wajib audit semakin berkurang seiring meningkatnya ekonomi dan munculnya perusahaan baru. Akuntan publik sangat berperan penting dan strategis bagi perusahaan dan lembaga publik dalam menentukan kualitas laporan keuangan yang dapat berpengaruh pada perekonomian negara. Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) merupakan satu-satunya asosiasi profesi Akuntan Publik yang diakui pemerintah dan memiliki kewenangan menyusun Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), menyelenggarakan ujian Profesi Akuntan Publik (ujian CPA), serta melakukan Pendidikan Profesional Berkelanjutan (PPL) dan revaluasi mutu anggota. Untuk menjadi akuntan publik di Indonesia, seseorang harus memenuhi persyaratan dan lulus ujian profesi akuntan publik (CPA of Indonesia), serta memperoleh izin praktik dari Kementerian Keuangan RI. Seorang akuntan publik memberikan berbagai jenis jasa seperti audit, review, internal audit, perpajakan, kompilasi, dan investigasi.

Akuntan publik merupakan penasihat bisnis yang terpercaya dan banyak menjadi manajer, hal ini membentuk persepsi positif mahasiswa terhadap profesi akuntan publik. Seorang mahasiswa jurusan akuntansi ingin melanjutkan karir sebagai akuntan publik, akuntan manajemen, akuntan pemerintah, maupun akuntan pendidik karena telah menerima disiplin ilmu yang sesuai. Perkembangan dunia bisnis harus direspon dengan baik oleh sistem pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang siap bersaing dalam dunia kerja. Profesi akuntan publik menjanjikan prospek yang bagus karena memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi. Mahasiswa yang ingin mengembangkan diri dalam bidang akuntansi dan audit lebih cenderung memilih karir sebagai akuntan publik karena pasar kerja yang luas dan bervariasi.

Lingkungan kerja yang kondusif dapat menciptakan rasa aman dan memungkinkan karyawan bekerja secara optimal, mempengaruhi emosi karyawan, dan berdampak pada motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja. Lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap pemilihan karir karyawan, yang pada akhirnya dapat mempengaruhi kinerja dan penghargaan finansial dalam lingkungan kerja. Penghargaan finansial merupakan faktor penting dalam memilih karir, dan pasar kerja yang menawarkan banyak peluang karir dapat mempengaruhi minat seseorang dalam memilih karir.

Pertimbangan pasar kerja merupakan faktor penting dalam pemilihan karir seseorang karena berhubungan dengan kemudahan mendapatkan pekerjaan di masa depan. Pekerjaan dengan pasar kerja yang luas cenderung lebih diminati karena memiliki permintaan yang lebih tinggi (Kurniawan, 2021). Pemilihan karir dapat dipengaruhi oleh luasnya pasar kerja, jika pasar kerja karir tersebut luas maka akan lebih dipilih (Audi, 2013).

Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
3. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
4. Bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?

Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
2. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
3. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh penghargaan finansial secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
4. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh pertimbangan pasar kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Manfaat Penelitian

1. Secara Teoritis
 - a. Bagi peneliti
Hasil dalam penelitian ini bisa memberikan manfaat tentang pengetahuan tentang akuntan publik serta gambaran praktik pada pemilihan karir akuntan publik terhadap adanya lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja.
 - b. Bagi Peneliti Selanjutnya
Hasil dari penelitian ini, diharapkan dapat dijadikan sebagian referensi dalam penelitian selanjutnya dan penalaran untuk masalah yang baru dalam penelitian selanjutnya guna memperluas pemahaman. Penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan kembali oleh peneliti selanjutnya.
2. Secara Praktis
 - a. Bagi Akademis
Diharapkan mahasiswa bisa dijadikan bahan kajian akademis bidang akuntansi untuk bisa meningkatkan kualitas mahasiswa akuntansi agar bisa bersaing dalam penentuan karir profesi.

b. Bagi kantor akuntan publik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan pertimbangan bagi KAP yang telah mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir sebagai akuntan publik.

TINJAUAN PUSTAKA

Theory Of Planned Behavior (TPB)

Theory of Planned Behavior atau teori perilaku terencana merupakan pengembangan lebih lanjut dari *Theory of Reasoned Action*. Yang mana di dalam *Theory of Planned Behavior* menambahkan sebuah konstruk yaitu, persepsi kontrol keprilakuan. Konstruk ini di tambahkan untuk memahami keterbatasan yang dimiliki individu dalam rangka melakukan perilaku tertentu.

Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik

Menurut Malik (2016) Pilihan karir merupakan proses pembukaan jalan hidup, dan ada perspektif lain di dalamnya yang menggunakan pendekatan perilaku yang menjelaskan bahwa dalam pilihan karir, pilihan karir seseorang dihalangi atau ditekan dan tidak diperhatikan. profesi apa yang harus dipilih

Profesi akuntan publik melibatkan proses mencatat, merangkum, menganalisis, dan melaporkan data transaksi keuangan bisnis atau perusahaan. Dalam menjalankan tugasnya, seorang akuntan publik dapat membantu meningkatkan kinerja organisasi dan mengembangkan bisnis yang lebih baik. Karena peran pentingnya, seorang akuntan publik harus bertindak secara profesional dan mengikuti etika audit yang berlaku.

Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merujuk pada situasi tempat karyawan bekerja, yang terdiri dari lingkungan fisik dan non-fisik yang dapat memengaruhi aktivitas dan tugas karyawan. Lingkungan kerja mencakup berbagai faktor seperti suasana ruangan kerja, interaksi dengan atasan dan rekan kerja, serta faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Afandi (2016:52), manajemen perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja karena proses produksi yang dilakukan oleh karyawan sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja.

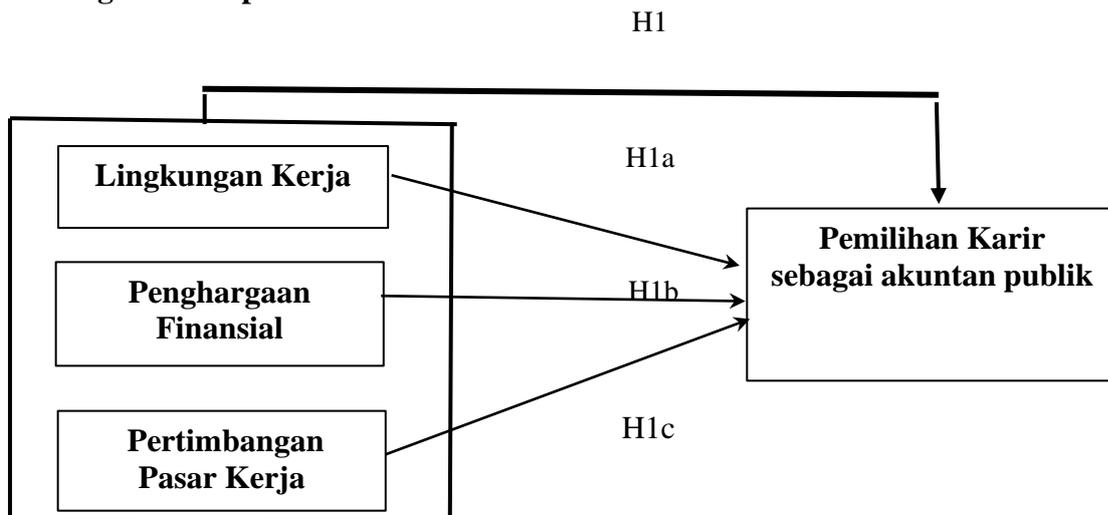
Penghargaan Finansial

Penghargaan finansial adalah bentuk pengakuan terhadap pencapaian kerja yang dianggap sebagai faktor utama yang menarik bagi sebagian besar perusahaan dan mampu memberikan kepuasan pada karyawan. Upah diberikan agar karyawan dapat memenuhi kebutuhan fisik, sosial, dan ego mereka serta merasa puas dengan pekerjaan yang mereka lakukan (Rivai, 2009). Dengan demikian, penghargaan finansial adalah bentuk apresiasi atau penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai bentuk pengakuan atas kinerja yang telah dilakukan.

Pertimbangan Pasar

Pasar kerja berfungsi sebagai sarana yang mempertemukan antara pencari kerja dengan perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Pasar tenaga kerja bertindak sebagai penghubung yang mengatur pertemuan antara kedua belah pihak tersebut (Suindari et al., 2019). Pasar kerja melibatkan interaksi antara permintaan dan penawaran tenaga kerja, serta seluruh aktivitas yang terkait dengan mempertemukan pencari kerja dengan perusahaan yang menyediakan lowongan pekerjaan.

Kerangka Konseptual



Gambar 1 kerangka konseptual

Hipotesis

H1 : Lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

H1a : Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

H1b : Penghargaan finansial berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

H1c : Pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

METODE PENELITIAN

Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian dilakukan pada mahasiswa S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2019 Universitas Islam Malang Jl. Mayjen Haryono No.193. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Januari 2023 sampai selesai.

Populasi dan Sampel Penelitian

Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Islam Malang Angkatan 2019. Dalam pengambilan data menggunakan Teknik *Purposive Sampling*. *Purposive sampling* dilakukan menggunakan pengumpulan data tertentu yang terpilih betul oleh peneliti dan memiliki kriteria khusus.

Adapun kriteria responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Mahasiswa Aktif Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang Angkatan 2019.
2. Mahasiswa yang telah menempuh mata kuliah Etika Bisnis & Profesi.

Sumber dan Metode Pengumpulan Data

Sumber data pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan skala *likert* 5. Kategori jawaban yang diberikan yaitu Sangat tidak setuju (Nilai 1), Tidak setuju (Nilai 2), Netral (Nilai 3), Setuju (Nilai 4), Sangat setuju (Nilai 5) pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Angkatan 2019.

HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

Hasil Penelitian

Penelitian ini menggunakan sampel Mahasiswa Jurusan Akuntansi Angkatan 2019 . Pengambilan sampel ini menggunakan *Purposive Sampling* sebanyak 141 Mahasiswa Jurusan Akuntansi yang sesuai dengan kriteria dalam peneliti.

Statistik Deskriptif

Tabel 1 hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik	141	1	5	3.52	1.032
Lingkungan Kerja	141	1	5	3.14	.961
Penghargaan Finansial	141	2	5	3.75	.729
Pertimbangan Pasar Kerja	141	1	5	4.04	.832
Valid N (listwise)	141				

Berdasarkan tabel 1 didapat statistik deskriptif diperoleh dari jawaban kuesioner 141 responden sebagai berikut:

- 1) Pada variabel pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik diperoleh nilai minimum sebesar 1, nilai maximum sebesar 5, rata-rata sebesar 3,52 dan standart deviasi 1,032.
- 2) Pada variabel lingkungan kerja diperoleh nilai minimum sebesar 1, nilai maximum sebesar 5, rata-rata sebesar 3,14 dan standart deviasi 0,961.
- 3) Pada variabel penghargaan finansial diperoleh nilai minimum sebesar 2, nilai maximum sebesar 5, rata-rata sebesar 3,75 dan standart deviasi 0,729.
- 4) Pada variabel pertimbangan pasar kerja diperoleh nilai minimum sebesar 1, nilai maximum sebesar 5, rata-rata sebesar 4,04 dan standart 0,832.

Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 2 Analisis Regresi Linier berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.311	3.026		2.085	.039
	Lingkungan Kerja	.489	.132	.279	3.702	.000
	Penghargaan Finansial	.392	.113	.264	3.473	.001
	Pertimbangan Pasar Kerja	.235	.056	.294	4.170	.000

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Sebagai Akuntan Publik

Berdasarkan tabel 2 hasil analisis regresi linier berganda diatas dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Dengan perhitungan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3$$

$$Y = 6.311 + 0.489X_1 + 0.392X_2 + 0.235X_3$$

Keterangan:

- Y = Keputusan Pembelian
- a = Konstanta
- X1 = Lingkungan Kerja
- X2 = Penghargaan Finansial
- X3 = Pertimbangan Pasar Kerja

Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas ini mengungkapkan bahwa dari 34 pertanyaan dinyatakan valid. Karena dari setiap pertanyaan masing-masing variabel memiliki nilai *r* hitung yang ditentukan > dari *r* tabel sebesar 0.1654.

2. Uji Reabilitas

Variabel independen yakni lingkungan Kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja dinyatakan reliabel karena memiliki nilai *Cronbach Alpha* diatas nilai minimal 0,6. Sehingga lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dinyatakan reliabel.

Uji Normalitas

Pada penelitian ini hasil uji normalitas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,200. Sehingga diperoleh nilai $0,200 > 0,05$, maka tidak ada gejala atau bisa dikatakan data normal.

Analisis Data Penelitian

Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas

Tabel 3 Uji Multikolinieritas

No	Variabel	Nilai VIF	Nilai Tolerance	Keterangan
1	Lingkungan Kerja (X1)	1.258	0,795	Tidak terjadi multikolinieritas
2	Penghargaan Finansial (X2)	1.276	0,784	Tidak terjadi multikolinieritas
3	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	1.102	0,908	Tidak terjadi multikolinieritas

Berdasarkan tabel 3 diatas hasil uji multikolinieritas dapat diketahui bahwa nilai *tolerance* pada variabel lingkungan kerja memiliki nilai 0,795 dan nilai VIF 1.285, pada variabel penghargaan finansial memiliki nilai *tolerance* 0,784 dan nilai VIF 1.276, pada variabel pertimbangan pasar kerja memiliki nilai *tolerance* 0,908 dan nilai VIF 1.102. Hal ini menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari masing-masing variabel lebih besar dari 0,01 dan *Variance Inflation Factor* (VIF) kurang dari 10. Maka dapat dikatakan tidak terjadi multikolinieritas antar variabel dalam model regresi dalam penelitian ini.

Uji Heteroskedastisitas

Tabel 4 Uji Heteroskedastisitas

No	Variabel Penelitian	Sig.	Keterangan
1	Lingkungan Kerja (X1)	0,956	Tidak terjadi heteroskedastisitas
2	Penghargaan Finansial (X2)	0,264	Tidak terjadi heteroskedastisitas
3	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	0,645	Tidak terjadi heteroskedastisitas

Berdasarkan tabel 4 diatas hasil uji heteroskedastisitas di atas, dengan menggunakan uji *glejser* menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel lingkungan kerja 0,956, nilai signifikansi variabel penghargaan finansial 0,264, dan nilai signifikansi variabel pertimbangan pasar kerja 0,645. Maka nilai signifikansi dari setiap variabel lebih besar dari 0,05 sehingga tidak terjadi masalah heteroskedastisitas.

Uji Hipotesis

Uji Regresi Simultan (Uji F)

Tabel 5 Uji Uji Regresi Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1001.266	3	333.755	28.008	.000 ^b
	Residual	1632.536	137	11.916		
	Total	2633.801	140			
a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Sebagai Akuntan Publik						
b. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial						

Berdasarkan tabel 5 diatas hasil uji regresi simultan (uji F) dapat diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 28.008 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, yang mana F hitung $28.008 > 2.67$ F tabel. Sehingga variabel lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikansi secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 6 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 ^a	.380	.367	3.452
a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial				

Berdasarkan table 6 diatas hasil analisis data menunjukkan bahwa nilai koefisien R Square (R^2) sebesar 0,380 atau 38,0%. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik sebesar 38,0% dengan asumsi sisanya 63% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Uji Regresi Parsial (Uji t)

Tabel 7 Uji Regresi Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.311	3.026		2.085	.039
	Lingkungan Kerja	.489	.132	.279	3.702	.000
	Penghargaan Finansial	.392	.113	.264	3.473	.001
	Pertimbangan Pasar Kerja	.235	.056	.294	4.170	.000
a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Sebagai Akuntan Publik						

1) Variabel Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil analisis data pada tabel 7 variabel lingkungan kerja memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_{1a} diterima. Hal ini menunjukkan

bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntan sebagai akuntan akuntan publik.

2) Variabel Penghargaan Finansial

Berdasarkan hasil analisis data pada variabel penghargaan finansial memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_{1b} diterima. Hal ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

3) Variabel Pertimbangan Pasar Kerja

Berdasarkan hasil analisis data pada variabel pertimbangan pasar kerja memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_{1c} diterima. Hal ini menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Implikasi Hasil Penelitian

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Penghargaan Finansial (X2), dan Pertimbangan Pasar Kerja (X3) terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik

Dalam penelitian ini, terdapat hasil pengujian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 28.008 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Berdasarkan hasil jawaban responden, variabel lingkungan kerja memiliki nilai mean tertinggi pada item pertanyaan X1.3, variabel penghargaan finansial memiliki nilai mean tertinggi pada item pertanyaan X2.1, dan variabel pertimbangan pasar kerja memiliki nilai mean tertinggi pada item pertanyaan X3.6.

Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Amalia, dkk. (2021) yang menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan.

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntan Sebagai Akuntan Publik (Y)

Menurut hasil pengujian pada penelitian ini, lingkungan kerja memiliki pengaruh parsial yang signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang kurang dari nilai alpha (0,05). Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, seperti suasana kerja, fasilitas, dan hubungan kerja, dapat menjadi faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di perusahaan akuntan publik. Pekerjaan di sektor akuntan publik memiliki berbagai tantangan yang berbeda-beda, sehingga lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung dapat menjadi salah satu alasan untuk memilih karir di perusahaan tersebut.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Amalia, dkk. (2021) yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir di perusahaan akuntan publik. Selain itu, penelitian Suratman dan Wahdi (2021) juga menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Pengaruh Penghargaan finansial (X2) terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Y)

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel penghargaan finansial secara parsial berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik, seperti yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial merupakan salah satu faktor yang dipertimbangkan seseorang dalam memilih profesi yang akan digeluti, seperti gaji, upah, dan bonus yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari. Di sektor akuntan publik, penghargaan finansial dapat diperoleh melalui

berbagai macam jasa yang ditawarkan. Semakin banyak perusahaan atau klien yang menggunakan jasa akuntan publik, semakin besar pula pendapatan yang dapat diperoleh.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Jayusman dan Siregar (2019) yang menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja secara simultan berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Selain itu, penelitian Sapariyah dkk., (2020) juga menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif secara signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja (X3) terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Y)

Menurut hasil pengujian penelitian ini, tidak ditemukan adanya pengaruh parsial dari variabel pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hal ini dapat dibuktikan dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini dapat dibuktikan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan suatu pertimbangan seseorang dalam memilih dan menentukan sebuah karir yang akan dijalani, karena setiap profesi yang ada jelas memiliki peluang yang berbeda-beda dari pertimbangan pasar kerja seseorang dapat melihat dari segi kesempatan promosi, keamanan kerja, kemudahan dalam mengakses lowongan pekerjaan dan fleksibilitas karir

Hasil penelitian ini sejalan dengan temuan dari penelitian Jayusman dan Siregar (2019) yang menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik secara simultan.

SARAN DAN KESIMPULAN

Kesimpulan

- a. Lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikansi secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- b. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikansi terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- c. Penghargaan finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikansi terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- d. Pertimbangan pasar kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikansi terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik

Keterbatasan

- a. Penelitian ini menggunakan pengambilan dengan melakukan penyebaran kuesioner sehingga bisa saja responden memberikan jawaban yang tidak teliti dalam mengisi kuesioner. Hal ini dapat mempengaruhi kualitas data yang diperoleh.
- b. Objek penelitian terbatas hanya dilakukan di Universitas Islam Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi angkatan 2019.

Saran

- a. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel lain seperti pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, dan personalitas yang dapat mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- b. Peneliti selanjutnya disarankan bisa memperluas pengambilan sampel yang akan digunakan dalam penelitian, karena semakin besar jumlah sampel yang digunakan maka semakin representatif pada penelitian tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.

- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi, M.(2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*. Vol 5 (2).731 – 745. DOI: [10.29040/jie.v5i2.2366](https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2366)
- Audi Alhadar, M. (2013). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi dan PPAk Universitas Hasanuddin)* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Jayusman, Sri F., dan Horia S. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2
- Malik. (2016). *Bimbingan Konseling di Sekolah Dasar*. Kencana Prenada Media Group,.
- Rivai, Veithzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sapariyah, Rina A., Ika S. P., & Restyandra L. F.(2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Suraka
- Saragih, Monika. (2022). *Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik*. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/6089>.
- Sundari, D. E. (2019). *Analisis Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Johan Sentosa Perkebunan Bangkinang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau). <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/6110>
- Wahdi, N.(2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah* 1.3. 251-264