

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di Malang)**

Adelia*
Moh. Amin**
Hariri***

Universitas Islam Malang

Email : adelialiaa861@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the factors that differentiate career choices as a public accountant by accounting students with the independent variables used, namely Salary, Professional Recognition, Social Values, Work Environment, Work Market Balance, Personality and Professional Training Career selection as the dependent variable. The number of respondents in this study were 122 Accounting Students, Faculty of Economic University of Islamic Malang. The data analysis techniques used are: Validity Test, Reliability Test, Logistic Regression Analysis and Determination Coefficient Test. The results showed that Salary, Professional Recognition, Social Values, Work Environment, Work Market Balance, Personality and Professional Training have a positive effect on the career choice of Public Accountants by Accounting Students of Islamic University of Malang

Keywords: *Career Selection, Public Accountant, Salary, Professional Recognition, Social Values, Work Environment, Work Market Balance, Personality, Professional Training*

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Salah satu angkatan kerja yang ada di Indonesia adalah sarjana akuntansi, khususnya dari jurusan akuntansi. Proses pemilihan karir bagi mahasiswa merupakan sebuah proses awal yang dapat menentukan jenjang karir dan masa depan mahasiswa itu sendiri. Sebagian besar mahasiswa secara rasional lebih memilih jenjang karir yang segaris lurus dengan jurusan yang telah ditempuh di perguruan tinggi, agar ilmu yang telah diemban dapat diimplementasikan secara nyata dan tidak terbuang begitu saja

Walaupun begitu, dengan semakin berkembangnya dunia usaha, banyak lapangan pekerjaan yang bermunculan tidak lagi mewajibkan para pekerjanya mempunyai latar belakang pendidikan yang *linier* dengan pekerjaan yang akan diemban. Hal ini dikarenakan telah adanya program pelatihan khusus atau *training* yang diadakan oleh penyedia lapangan pekerjaan kepada para calon pekerja. (Rahmatdullah: 2018)

Hal ini kemudian semakin membingungkan pada calon pekerja dalam pemilihan karir, terutama bagi mahasiswa jurusan akuntansi yang berada di tingkat akhir perkuliahan. “Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan” (Sikula, 2017)

“Pengakuan profesional merupakan pada umumnya mahasiswa menginginkan *reward* atas prestasi yang diperoleh. *Reward* yang dimaksud tidak hanya berupa uang, tetapi berupa pengakuan dari lembaga tempat mereka kerja” (Rahmawati, 2015)

Nilai sosial yang secara efektif berlangsung disertai emosi terhadap objek dan menurut Soekanto berpendapat bahwa “nilai sosial adalah konsepsi abstrak di dalam diri manusia mengenai apa yang dianggap baik dan apa yang dianggap buruk” (Green 2020)

Lingkungan kerja atau lingkungan perusahaan adalah kegiatan sehari-hari yang terkait dalam organisasi dan mempengaruhi langsung terhadap setiap program, kebijakan, hingga titik perusahaan (Sedarmayanti, 2015)

Atas dasar latar belakang masalah diatas, peneliti tertarik untuk meneliti kembali Maka penelitian ini dapat ditarik judul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi “(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di Malang)”

Rumusan Masalah

Didasarkan pada uraian latar belakang diatas permasalahan yang ingin diangkat dalam penelitian ini adalah apakah gaji, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik?

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini untuk menganalisis adanya pengaruh gaji, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan pelatihan profesional terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai Akuntan Publik

Widyasari (2010), dengan judul penelitian “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Membedakan Pemilihan Karir”

Putra (2013), dengan judul penelitian “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan”

Saputra (2015), dengan penelitian yang berjudul “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Untuk Menjadi Akuntan Publik di Perguruan Tinggi Swasta Wilayah Semarang”

Teori Harapan

Menurut (Kraitner dan Kinicki : 2014) Dalam teori harapan beranggapan bahwa “orang-orang termotivasi untuk berperilaku tertentu yang menimbulkan kombinasi yang dikehendaki terhadap hasil yang diinginkan atau suatu kekuatan dari kecenderungan untuk bertindak dengan cara tertentu bergantung pada kekuatan pengharapan bahwa tindakan itu akan diikuti oleh *output* tertentu dan tergantung pada daya tarik *output* tersebut bagi individu itu” (Robins,2006)

Karir

Menurut Ruky (Rohmatullah 2014) “Karir merupakan sebuah pola pengalaman-pengalaman yang terkait dengan pekerjaan (misalnya, jabatan, tugas-tugas, keputusan-keputusan, dan interpretasi pribadi tentang kejadian-kejadian yang berkaitan dengan pekerjaan), serta kegiatan-kegiatan selama masa kerja seseorang”.

Gaji

Menurut Sikula (2007:119) “Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan”

Pengakuan Profesional

“Pada faktor pengakuan profesional mahasiswa pada umumnya menginginkan *reward* atas prestasi yang diperoleh. *Reward* yang di maksud tidak hanya berupa uang, tetapi berupa pengakuan dari lembaga tempat mereka kerja. Sehingga mereka mempunyai semangat untuk selalu meningkatkan kinerja mereka. Pengakuan profesional berkaitan dengan pengakuan prestasi dalam menjalankan karir. Instrumen ini digunakan untuk meminta pendapat mahasiswa mengenai pengakuan prestasi dalam karir yang mereka pilih” (Rahmawati : 2014)

Nilai Sosial

Menurut Green (2020) mengatakan bahwa “Nilai sosial kesadaran yang secara efektif berlangsung disertai emosi terhadap objek dan Menurut Soekanto berpendapat bahwa nilai sosial adalah konsepsi abstrak didalam diri manusia

mengenai apa yang dianggap baik dan apa yang dianggap buruk”

Lingkungan Kerja

Menurut Sedarmayanti (2015:46) “Lingkungan kerja atau lingkungan perusahaan adalah kegiatan sehari-hari yang terkait dalam organisasi dan mempengaruhi langsung terhadap setiap program, kebijakan, hingga titik perusahaan”

Pertimbangan Pasar Kerja

Menurut ikhawan (2015) “Pertimbangan pasar kerja adalah hal yang dipertimbangkan oleh seseorang dalam memilih sebuah pekerjaan, karena setiap pekerjaan mempunyai peluang dan kesempatan yang berbeda-beda”

Personalitas

Menurut Evan (2018) dalam Herbert Mead “personalitas atau kepribadian adalah tingkah laku manusia berkembang melalui perkembangan diri”

Pelatihan Profesional

Menurut Harianti (2015) “Pelatihan memiliki fungsi-fungsi edukatif, administratif dan personal. Dari fungsi edukatif mengacu pada peningkatan kemampuan profesional, kepribadian, dedikasi dan loyalitas pada organisasi”

Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik

Menurut Irianto (2011) “Pengertian Karir meliputi elemen-elemen obyektif dan subyektif, elemen obyektif berkenaan dengan kebijakan-kebijakan pekerjaan atau posisi jabatan yang ditentukan organisasi, sedangkan elemen subyektif menunjuk pada kemampuan seseorang dalam mengelola karier dengan mengubah lingkungan obyektif”

METODOLOGI PENELITIAN

Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2017:12) “Penelitian kuantitatif adalah penelitian berdasarkan filsafat positifisme, yang artinya metode ini digunakan untuk melihat populasi dan sampel tertentu, analisis data bersifat kuantitatif atau *statistic* dengan tujuan untuk mengakui hipotesis yang telah ditetapkan”. Dalam penelitian ini data yang digunakan yaitu data primer yang di Universitas Islam Malang (Fakultas Ekonomi dan Bisnis), Universitas Muhammadiyah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Agustus 2020 sampai selesai

Populasi dan Sampel

Menurut Kuncoro (2017:122) “Sampel merupakan bagian dari populasi yang telah memenuhi syarat dan mampu mewakili populasi” Sampel dalam penelitian ini adalah Mahasiswa Universitas Islam Malang, Universitas Muhammadiyah Malang, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017

Definisi Operasional variabel

Gaji (X1)

Menurut As'ad (2015:136) "Gaji sebagai pembayaran serta balas jasa yang diberikan kepada karyawan, tata usaha dan manajer sebagai konsekuensi dari sumbangan yang diberikannya dalam pencapaian tujuan perusahaan". Indikator dalam variabel ini adalah: Gaji awal yang tinggi, Dana pensiun dan Kenaikan gaji lebih cepat

Pengakuan Profesional (X2)

Menurut (Nanda:2015) "Merupakan suatu penghargaan yang berwujud nonfinansial yang berhubungan dengan pengakuan terhadap prestasi". Indikator dalam variabel ini adalah: profesi tidak hanya bertujuan mencari penghasilan finansial tetapi juga ada keinginan untuk berprestasi dan mengembangkan diri

Nilai Sosial (X3)

Menurut (Rahayu:2013) "Nilai Sosial yaitu merupakan hal-hal yang berkaitan dengan pandangan masyarakat terhadap nilai-nilai sosial dari suatu karir yang dipilih".

Lingkungan Kerja (X4)

Menurut (Setiawan:2015) "Lingkungan Kerja merupakan sesuatu yang berkaitan dengan sifat pekerjaan, tingkat persaingan dan banyaknya tekanan kerja"

Pertimbangan Pasar Kerja (X5)

Menurut (Setiawan:2015) "Menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja dapat digambarkan seperti keamanan kerja dan ketersediaan lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja"

Personalitas (X6)

Menurut (Chan:2015) "Personalitas merupakan karakteristik psikologi dari dalam diri seseorang yang menentukan dan merefleksikan bagaimana seseorang merespon lingkungannya". Indikator dalam variabel ini adalah personalitas seseorang yang bekerja secara profesional, menikmati pekerjaan, dan bahasa yang baik dalam berbicara

Pelatihan Profesional (X7)

Menurut (Yendrawati:2017) "Pelatihan Profesional merupakan hal-hal yang berhubungan dengan peningkatan keahlian". Indikator dalam variabel ini adalah: Pelatihan sebelum mulai bekerja, Pelatihan profesional, Pelatihan rutin dan Pengalaman kerja

Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)

Pemilihan karir bagi mahasiswa akuntansi adalah tahap awal dari pembentukan karir tersebut.

Metode Analisis Data

- a. Uji Validitas
- b. Uji Reliabilitas
- c. Uji Normalitas
- d. Uji Multikolinieritas
- e. Uji Heteroskedastisitas
- f. Analisis Regresi Linier Berganda

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + \beta_6 X_6 + \beta_7 X_7 + e$$

Keterangan :

Y = Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi

α = Konstanta

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \dots, \beta_7$ = Koefisien Regresi

e = Nilai Error

X1 = Gaji

X2 = Pengakuan Profesional

X3 = Nilai Sosial

X4 = Lingkungan Kerja

X5 = Pertimbangan Pasar Kerja

X6 = Personalitas

X7 = Pelatihan Profesional

- g. Uji F (Uji Simultan)

$$F = \frac{r^2/k}{(1 - R^2)(n - k - 1)}$$

Keterangan

R = Koefisien korelasi

k = Banyaknya komponen variabel independen

n = Jumlah anggota sampel

- h. Uji t (Uji Parsial)

$$\text{➤ } t_{\text{hitung}} = \frac{\text{koefisien regresi}}{\text{standar error koefisien regresi}}$$

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Responden

- Seluruh jumlah sampel yang berjumlah 120. Responden mahasiswa Universitas Islam Malang berjumlah 46 atau 38,33%, responden mahasiswa Universitas Muhammadiyah Malang berjumlah 38 atau 31,67% dan mahasiswa Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang berjumlah 36 atau 30% sehingga diketahui bahwa responden terbanyak yang menjadi Sampel yaitu mahasiswa Universitas Islam Malang
- Deskripsi karakteristik responden yang ditampilkan pada tabel diatas menunjukkan bahwa dari seluruh jumlah sampel yang berjumlah 120. Responden mahasiswa jenis kelamin laki-laki berjumlah 34 atau 28,33%, sedangkan responden mahasiswa jenis kelamin perempuan berjumlah 86 atau 71,67% sehingga diketahui bahwa responden terbanyak yang menjadi Sampel yaitu jenis kelamin perempuan

Pembahasan

Uji Validitas

Bahwa nilai r hitung dari setiap variabel dikatakan valid dan dapat dijadikan sebagai objek penelitian

Uji reliabilitas

Dari setiap variabel penelitian nilai *Cronbach Alpha* > 0,6 maka pertanyaan tersebut dapat dikatakan reliabel

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,00794179
Most Extreme Differences	Absolute	,047
	Positive	,039
	Negative	-,047
Kolmogorov-Smirnov Z		,511
Asymp. Sig. (2-tailed)		,957

Analisis Regresi Linear Berganda

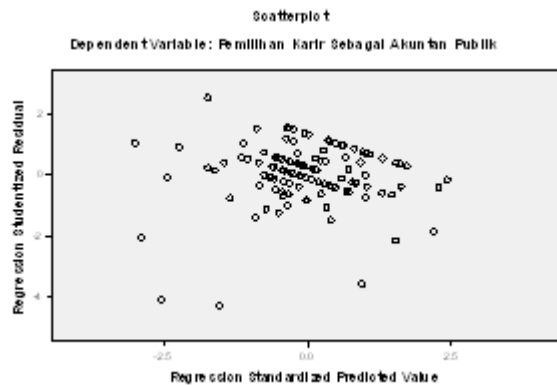
$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + b_6X_6 + b_7X_7 + e.$$

$$Y = 10,143 + 0,225 X_1 - 0,094 X_2 - 0,113 X_3 + 0,164 X_4 + 0,740 X_5 + 0,540 X_6 - 0,295 X_7 + e$$

Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,143	2,739		3,703	,000		
	Gaji atau Penghargaan Financial	,225	,104	,190	2,165	,033	,842	1,188
	Pengakuan Profesional	-,094	,114	-,078	-,825	,411	,730	1,369
	Nilai-nilai Sosial	-,113	,063	-,166	-1,791	,076	,757	1,321
	Lingkungan Kerja	,164	,073	,214	2,243	,027	,713	1,402
	Pertimbangan Pasar Kerja	,740	,172	,365	4,298	,000	,899	1,112
	Personalitas	,540	,290	,154	1,863	,065	,946	1,057
	Pelatihan Profesional	-,295	,087	-,277	-3,387	,001	,970	1,031

Uji heteroskedastisitas



Uji Simultan

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335,776	7	47,968	6,079	,000(a)
	Residual	883,815	112	7,891		
	Total	1219,592	119			

Bahwa F hitung 6,079 signifikan F 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik yang artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak.

Uji t Parsial

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,143	2,739		3,703	,000
	Gaji atau Penghargaan Financial	,225	,104	,190	2,165	,033
	Pengakuan Profesional	-,094	,114	-,078	-,825	,411
	Nilai-nilai Sosial	-,113	,063	-,166	-1,791	,076
	Lingkungan Kerja	,164	,073	,214	2,243	,027
	Pertimbangan Pasar Kerja	,740	,172	,365	4,298	,000
	Personalitas	,540	,290	,154	1,863	,065
	Pelatihan Profesional	-,295	,087	-,277	-3,387	,001

1. Lingkungan Kerja (X4) nilai pada t-hitung 2,243 signifikan 0,027 ($0,027 < 0,05$)
2. Pertimbangan Pasar Kerja (X5) pada t-hitung 4,298 signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$)
3. Personalitas (X6) nilai pada t-hitung 1,863 signifikan 0,065 ($0,065 > 0,05$)
4. Pelatihan Profesionalitas (X7) pada t-hitung -3,387 signifikan 0,001 ($0,001 < 0,05$)

Simpulan

Kesimpulan sebagai berikut :

- a) Secara simultan variabel Gaji atau Penghargaan Financial, Pengakuan Profesional, Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas dan Pelatihan Profesional memiliki pengaruh terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik.
- b) Gaji atau penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- c) Profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- d) Nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- e) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Saran

Dengan berbagai keterbatasan yang dimiliki dari penelitian ini, maka saran yang diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah :

1. Peneliti agar menyebar lebih banyak kuesioner sehingga lebih banyak responden yang digunakan dalam penelitian selanjutnya sehingga data-data yang diperoleh dapat lebih akurat
3. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan metode tidak hanya dengan menyebar kuesioner saja, tetapi juga menggunakan Teknik wawancara atau observasi agar data yang diperoleh lebih akurat dan relevan

DAFTAR PUSTAKA

- Henry, Simamora, 2016, *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, STIE YKPN.
- Indrianto, Nur, dan Bambang Supomo, 1999, *Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung, Alabeta.
- Suharjo, Bambang, 2008, *Analisis Regresi Terapan Dengan SPSS*, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Suharyadi, Purwanto, 2007, *Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern: Buku 1*, Jakarta, Salemba Empat.
- Suharyadi, Purwanto, 2008, *Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern: Buku 2*, Jakarta, Salemba Empat.
- Suja'I, A. Yusuf Imam, 2005, *Metodologi Penelitian Sosial (Teknik Penyusunan Proposal Dan Laporan Hasil Penelitian)*, BPFE Universitas Islam Malang.
- Rahmatdatulah, 2013, *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas islam malang*, Malang.

*) Adelia adalah Alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang.

**) Moh. Amin adalah Dosen tetap Universitas Islam Malang.

***) Hariri adalah Dosen tetap Universitas Islam Malang.